

Processo, REQUERIMENTO Nº 001857/2020 - Interno

Origem: Procuradoria Jurídica

Abertura: 05/11/2020 16:33:06

Assunto: Encaminha Documentacao

Comentário: MEMORANDO PROJUR Nº 011/2020

Destino: Gabinete do Prefeito



PREF. MUN. DE MUNIZ FREIRE - ES

Protocolo Interno nº 1854

Em, 05 / 11 / 2020

Protocolista

**PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE - ES**  
*Procuradoria Jurídica*

MEMORANDO PROJUR Nº 011/2020

Muniz Freire (ES), 04 de Novembro de 2020.

Excelentíssimo Senhor Prefeito,

Considerando que o Município de Muniz Freire foi condenado ao Pagamento das progressões devidas em favor dos Servidores Públicos Municipais, nos termos do Plano de Carreira e Vencimentos dos Profissionais do Magistério Público Municipal, nos autos do Processo nº 0001114-24.2018.8.08.0037, inclusive a diferença salarial retroativa à data em que os requisitos para o enquadramento funcional foram preenchidos, o que será objeto de liquidação de sentença, com incidência de juros de mora a partir da citação e correção monetária;

Considerando que, conforme Sentença anexa ao presente, o Juiz deferiu a tutela de evidência postulada na petição inicial, para o fim de determinar ao Município de Muniz Freire que proceda a progressão de todos os servidores públicos municipais, nos termos do plano de carreira da Lei nº 1.716/2004, no prazo de 30 (trinta) dias, independente de Interposição do Recurso de apelação;

Considerando que, em virtude da Pandemia COVID-19, os prazos se encontravam suspensos até o dia 27 de Setembro de 2020, tendo retornado a partir de 28 de Setembro de 2020, conforme Ato Normativo n.º 88/2020, baixado pelo Tribunal de Justiça do Estado do Espírito Santo. Destarte, o prazo supra mencionado deverá ser cumprido até a data de 11 de novembro do corrente ano;



**PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE – ES**  
*Procuradoria Jurídica*

Diante do exposto, encaminhamos o presente para ciência e decisão de V. Ex<sup>sa</sup>, com relação à realização do enquadramento funcional por progressão, de todos os servidores públicos municipais, observado o requisito temporal exigido pela Lei Municipal nº 1.716/2004 (02 anos), bem como o disposto no artigo 22 quanto aos casos de interrupção do exercício, para fins de progressão, com referência ao pagamento, a partir do dia 11 de Novembro de 2020.

Sendo autorizado, que o presente expediente seja encaminhado à Secretaria Municipal de Administração para providências quanto ao cumprimento da tutela de evidência oriunda da Sentença.

Esclarecemos ainda que a Procuradoria Jurídica ficará à disposição para atuar junto a Secretaria Municipal de Administração/Recursos Humanos para as informações que se fizerem necessárias.

Atenciosamente,

  
Celio Marques Cassa  
Procurador Municipal

Ao: Exm<sup>o</sup> Sr. Prefeito Municipal  
Carlos Brahim Bazzarella  
Nesta.



ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
PODER JUDICIÁRIO  
MUNIZ FREIRE - VARA ÚNICA

Número do Processo: 0001114-34.2018.8.08.0037

Requerente: SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE MUNIZ FREIRE

Requerido: O MUNICÍPIO DE MUNIZ FREIRE

SENTENÇA

Trata-se de ação declaratória coletiva c/c obrigação de fazer ajuizada pelo SINDICATO DE SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE MUNIZ FREIRE/ES em face do MUNICÍPIO DE MUNIZ FREIRE, argumentando que o Município instituiu o Plano de Carreira e Vencimento dos Profissionais do Magistério (Lei 1.716/2004) e o Plano de Carreira e Vencimento dos Servidores Públicos do Poder Executivo do Município de Muniz Freire (Lei 1.810/2006), porém até a presente data o Poder Público Municipal não concedeu a devida progressão funcional a nenhum servidor público municipal, caracterizada como avanço horizontal, muito menos realizou a avaliação de desempenho, nos termos estabelecidos pela leis municipais.

Assim, o Sindicato requer a declaração do direito dos servidores ao enquadramento funcional por progressão, bem como o Município supra a omissão e proceda a progressão a todos os servidores públicos municipais (fls. 02/23).

Contestação apresentada pelo Município de Muniz Freire às fls: 192/195.

Réplica às fls. 198/207.

É o relatório.

A questão versa sobre matéria de direito, não havendo a necessidade de produção de provas em audiência de instrução e julgamento, razão pela qual passo ao julgamento antecipado do mérito, nos termos do art. 355, inciso I, do CPC.

Inicialmente, ressaio que não houve a arguição de matéria preliminar ou questões prejudiciais, e que se fazem presentes os pressupostos processuais e as condições da ação, razão pela qual o feito se encontra pronto para julgamento, após percorridas todas as etapas desse especial iter procedimental.

Pois bem,

O requerente argumenta que o Município requerido não realizou a avaliação de desempenho nem a progressão funcional dos servidores públicos do Município de Muniz Freire, previstas nas Leis municipais 1.716/2004 e 1.810/2006.

Nesse sentido, a Lei Municipal 1.810/2006, que dispõe sobre o Plano de Carreira e Vencimento dos Servidores Públicos do Poder Executivo do Município de Muniz Freire, instituiu os requisitos para progressão de carreira de seus servidores, quais sejam: ter cumprido o estágio probatório; ter cumprido o interstício mínimo de 02 (dois) anos de efetivo exercício no padrão de vencimento em que se encontra, após o cumprimento do estágio probatório; ter obtido, pelo menos, o grau mínimo de 70% na média de

suas duas últimas avaliações de desempenho apuradas pela Comissão de Coordenação do Processo de Avaliação de desempenho (art. 21).

Do mesmo modo, a Lei Municipal 1.716/2004, que dispõe sobre o Plano de Carreira e Vencimento dos Profissionais do Magistério, estabeleceu os mesmos critérios supra citados para fins de progressão.

Como se vê, há leis locais expressamente dispondo acerca da progressão na carreira pretendida pelo Sindicato em favor dos servidores, restando atendido o preceito contido no art. 37, inciso X, da Constituição Federal.

Lado outro, encontra-se demonstrado, inclusive reconhecido pelo requerido em sede de contestação, que até a presente data o Município de Muniz Freire não promoveu a avaliação de desempenho de seus servidores.

Assim, inconcebível prestigiar a omissão do Poder Público em regulamentar e efetivar os direitos dos servidores, negando os benefícios a que tem direito. A administração pública é regida pelos princípios regidos pelo art. 37, caput, da Constituição Federal, entre eles o da legalidade.

Nesse sentido:

"A omissão da Administração Pública em realizar a avaliação de desempenho, que não se insere no âmbito do poder discricionário, não justifica a inobservância do dever legal imposto ao Município de realizar a promoção dos servidores na carreira, após o preenchimento dos requisitos legais (AC nº 1.0687.11.009299-001, 1ª Cciv/TJMG, rel. Des. Eduardo Andrade, DJe 9/11/2012)"

"Tem direito a pleitear a progressão funcional, o servidor municipal que implementar o requisito temporal exigido pelo inciso I, do art. 23, da Lei nº 1.173/01, qual seja, 730 (setecentos e trinta) dias de efetivo exercício no cargo, quando o período tiver sido iniciado após a vigência da referida lei. O servidor que não tenha sido avaliado para efeito de progressão de níveis dentro da carreira, desde que tenha implementado o tempo exigido pelo inciso I, do art. 23, da Lei nº 1.173,01, não pode ser prejudicado pela omissão administrativa que desrespeita o direito subjetivo do servidor. (AC nº 1.0886.08.22887-9/001, 6ª Cciv/TJMG, relatora Desembargadora Sandra Fonseca, DJ 25/02/2011)".

Ante o exposto, **JULGO PROCEDENTE** o pedido autoral para o fim de **DECLARAR** o direito dos servidores públicos do Município de Muniz Freire/ES ao enquadramento funcional por progressão, observado o requisito temporal exigido pelas Leis municipais nº 1.716/2004 e 1.810/2006 (02 anos), bem como **CONDENAR** o Município de Muniz Freire ao pagamento das progressões devidas em favor dos servidores públicos municipais, nos termos dos planos de carreira das Leis de nº 1.810/06 e 1.716/04, inclusive a diferença salarial retroativa à data em que os requisitos para o enquadramento funcional foram preenchidos, para aqueles que se habilitarem na fase de liquidação de sentença, com incidência de juros de mora a partir da citação e correção monetária.

Julgo extinto o processo, com resolução de mérito, na forma do art. 487, inciso I, do Código de Processo Civil.

**CONDENO** o requerido à restituição do valor pago a título de custas processuais pelo autor e honorários de sucumbência, cujo percentual será fixado em sede de liquidação de sentença.

Considerando que o autor trouxe prova documental suficiente dos fatos constitutivos, bem como o réu reconheceu a omissão e não trouxe qualquer dúvida razoável ao direito do autor, verifico estarem preenchidos os requisitos do art. 311, inciso IV, do Código de Processo Civil, pelo que **DEFIRO** a tutela da evidência postulada na petição inicial, para o fim de determinar ao Município de Muniz Freire que proceda à progressão de todos os servidores públicos municipais, nos termos do plano de carreira das Leis de nº 1.810/06 e 1.716/04, no prazo de 30 (trinta) dias, independentemente da interposição do recurso de

apelação, sob pena de imposição de multa diária no valor de R\$ 100,00 (cem reais), até o limite de R\$ 10.000,00 (cem mil reais), sem prejuízo de revisão posterior da astreinte arbitrada para cumprimento da liminar.

DS  
/

Publique-se, registre-se e intime-se.

Na hipótese de interposição de recurso de apelação, intime-se a parte contrária para oferecer resposta, no prazo de 15 dias. Após, remetam-se os autos ao egrégio Tribunal de Justiça do Estado do Espírito Santo.

Transitado em julgado e nada sendo postulado pelo autor em até 15 (quinze) dias, arquivem-se.

MUNIZ FREIRE, 13/08/2020

MARCELO MATTAR COUTINHO

Juiz de Direito

Este documento foi assinado eletronicamente por MARCELO MATTAR COUTINHO em 14/08/2020 às 11:55:20, na forma da Lei Federal nº. 11.419/2006. A autenticidade deste documento pode ser verificada no site [www.tjes.jus.br](http://www.tjes.jus.br), na opção "Consultas - Validar Documento (EJUD)", sob o número 02-2055-3744/134.

### RECEBIMENTO

Recebi este feito para os devidos fins.

Muniz Freire, 14 de 08 de 2020

Responsável

*[Assinatura]*

### PUBLICAÇÃO

NESTA DATA publiquei em cartório a SENTENÇA, já registrada no sistema e-jud.

Muniz Freire, 14/08/2020

RESPONSÁVEL *[Assinatura]*



## MUNICÍPIO DE MUNIZ FREIRE

Órgão:

Folha nº.: 06

Processo.: 1357 / 2020

Rubrica.: 2

A Semad,  
Ciente. Autorizo conforme memorando nos  
autos. Segue para demais providências.  
Em 09/11/2020

CARLOS BRAUN BAZZARELLA  
PREFEITO MUNICIPAL

Área de Recursos Humanos:  
Para tomar as devidas providências.  
Em 09 / 11 / 2020

MARIA LUIZA GUIMARÃES  
Secretária Municipal de  
Administração  
Decreto nº 7082/2017

A: SEMAD:  
Anexamos aos autos o memorando nº 035/2020-  
SEMEC DT às folhas 07 à 11.  
Segue despacho à folha 12.  
Em 29.12.2020.

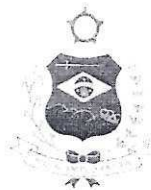
Warley da Silva Alves  
Enc. da Área de Rec. Humanos  
Decreto nº 8.419/2020

ao Prefeito Municipal  
foram tomadas as devidas providências  
Em 29/12/2020

MARIA LUIZA GUIMARÃES  
Secretaria Municipal de  
Administração  
Decreto nº 7082/2017

ciente.  
Ao protocolado para arquivo.  
Em 30/12/2020

CARLOS BRAHIM BAZZARELLA  
PREFEITO MUNICIPAL



07  
10

**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA, DESPORTO E TURISMO**

Rua Capitão João Alves, 35 – Centro – Muniz Freire/ES

Tel: (28) 3544-1296

**Memorando N.º 035/2020 – SEMECDT**

Muniz Freire – ES, 26 de novembro de 2020.

Do: Secretário Municipal de Educação, Cultura, Desporto e Turismo  
Alcino Batista de Oliveira

Ao: Setor de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Muniz Freire.

Assunto: Levantamento da vida funcional dos Servidores da Secretaria Municipal de Educação, Cultura, Desporto e Turismo de Muniz Freire.

Em resposta ao MEMORANDO SEMAD N.º 029/2020, venho por meio deste, encaminhar a relação de todos os profissionais do Magistério Público Municipal que se encontram ou já se encontraram nas situações em que dispõe o Inciso I, do Art. 22, da Lei N.º 1.716/2004, a partir do ano de 2006. Na oportunidade, faço algumas considerações importantes acerca das informações prestadas.

**CONSIDERANDO** que a Secretaria de Educação possui um quadro com 111 servidores do Magistério Público Municipal efetivos, distribuídos em 13 (treze) Unidades Escolares;

**CONSIDERANDO** que as informações prestadas se referem a 14 anos de vida funcional dos referidos servidores;

**CONSIDERANDO** o prazo exíguo para fazer o levantamento solicitado, uma vez que tais informações demandam uma pesquisa minuciosa;

**CONSIDERANDO** que para se obter maior precisão nas informações há necessidade de um levantamento detalhado nos livros de ponto das escolas e nas pastas de documentações dos funcionários;

**CONSIDERANDO** que são informações importantíssimas, que interferem diretamente na vida funcional e financeira dos servidores.

**CONSIDERANDO** o apreço pela lisura no serviço público e o zelo pela transparência nas informações prestadas;

Desse modo, com base nos argumentos supracitados, **sugiro que seja feito um levantamento minucioso da vida funcional de cada servidor**. Fazendo isso, a Prefeitura terá um panorama real, no que se refere à localização e à função exercida por cada um, nos

08  
A

últimos 14 anos, evitando, assim, beneficiar quem não tem direitos e, ao mesmo tempo, lesar quem, de fato, se enquadra nas regras da Progressão.

Vale ressaltar, que o levantamento supracitado foi feito através de informações prestadas pelos Diretores Escolares e, em alguns casos, pelos próprios profissionais (através de contato telefônico).

Atenciosamente,



Alcino Batista de Oliveira  
Secretário Municipal de Educação  
Cultura, Desporto e Turismo  
Dec. N° 8.549/2020 de 13/11/2020

09

PROFESSOR	SITUAÇÃO
ADELINA DA COSTA MORAIS DIAS	Regência de Classe e Cargo Comissionado.
ADRIANA BASTOS BUENO OLIVEIRA	Professor de Apoio: 2019 e 2020.
ADRIANA BASTOS BUENO OLIVEIRA	Regência de Classe e Cargo Comissionado
AGENOR FAVORETO FILHO	Professor de Apoio: De 2013 a 2016 e De 2018 a setembro de 2019.
ALBA VALERIA CUSTODIO	Professor de Apoio: A partir de 2013.
ALCINO BATISTA DE OLIVEIRA	Regência de Classe: 2007, 2008, 2009 e 2016. Professor de Apoio: 2010 a 2012 e 2017. Localizado na SEMEC: 2013 a 2016 e 2018 a 2020.
ANA CRISTINA MACHADO SANTESSO	Cargo Comissionado. Professor de Apoio: 2016, 2017, 2018, 2019, 2020.
ANDREA APARECIDA F. PAULUCIO	Cargo Comissionado. Professor de Apoio: 2013 e 2014 e de janeiro a junho de 2020.
ARILDO DELPRETE	Cargo Comissionado. Professor de Apoio: 2018 e 2019.
BERNARDETE APARECIDA H. GALIANO	Cargo Comissionado. Professor de Apoio: 2019.
CLEIDE VIEIRA DE LIMA GONCALVES	Regência de Classe e Cargo Comissionado
CRISTIANA DA CUNHA BENTO	A partir de setembro 2018 foi afastada (processo criminal)
CRISTINA SOARES CACADOR PAULUCIO	Cargo Comissionado. Localizada na SEMEC: A partir de 2014.
DAISA PAULUCIO DA SILVA	Regência de Classe e Cargo Comissionado
DARCILA APARECIDA DA SILVA CASTRO	Cedida para o Estado desde 2012
DECIO COGO DE AGUIAR	Cargo Comissionado: 2008 a 2012 e a partir de 2018. Licença 2013 - fevereiro até julho. Localizado na SEMEC - De agosto de 2013 a dezembro 2017.
EDINE SALOTO DE ALMEIDA	Professor de Apoio: 2013
EDINEA VIEIRA	Foi cedida para o NAC em 22/10/13, retornando para regência de classe em julho de 2019.
EDNA MARTA MOURAO DA CUNHA	Professor de Apoio: 2017
EDNALDO RODRIGUES DO CARMO	Cargo Comissionado
EGMAR PASSABAO DE SOUZA	Professor de Apoio: A partir de 2013.
ELENIUZA NUNES DE OLIVEIRA CABANEZ	Professor de Apoio: 2016.
ELISANGELA LIMA MENEZES DA SILVA (professor)	A partir de 2005: Localizada na SEMEC
ELOI BRUNO TIMOTEO	Professor de Apoio: 2013 e 2014 Localizado na SEMEC - A partir de julho de 2019.
EUCILENE MORGADO DE ALMEIDA	Professor de Apoio: 2013, 2019 e 2020
FABIANO SOARES AFFONSO	Verificar data da cessão para o cargo de Direção no Estado. Permanece cedido até a presente data.
GABRIELA DE CASTRO OLIVEIRA	Licença: 2013, 2014, 2015 Professor de Apoio: a partir de agosto de 2018
GERMANO NUNES	Atuou cedido na Secretaria de Meio Ambiente e a partir de 2017 entrou em licença sem vencimento.
GEUSA APARECIDA GOMES	A partir de 2014, readaptada por motivos de saúde, exercendo suas funções na Casa de Cultura.

10  
10

GEUSA APARECIDA GOMES	A partir de 2014, readaptada por motivos de saúde, exercendo suas funções na Casa de Cultura.
GILCEA LOPES MACHADO	Cargo Comissionado.
GILMAR FIGUEIREDO (mat. 625)	Professor de Apoio: 2013 e 2014.
GILMAR FIGUEIREDO (mat. 4010)	Cargo Comissionado.
GLAUBIA ESTELA COGO DE SOUZA	Professor de Apoio: 2008 e 2012.
GLAUBIA LUCIA LOREDO DE SOUZA	Regência de Classe e Cargo Comissionado
HEDILENE APARECIDA AREAS	Professor de Apoio: De 2012 a 2020
HELIO CARLOS MARTINS	Professor de Apoio: De outubro de 2015 a 2017
HONORINA GLORIA DA SILVA ANDRADE	Professor de Apoio: 2006
JOELMA DE LOURDES SOARES	Secretaria de Meio Ambiente: 2015 e 2016
JOSE DOS SANTOS SILVA	Localizado na SEMEC: 2017
JOSE LUCIO HENRIQUE (1º a o 5º)	Professor de Apoio: 2013, 2014, 2015, 2016
JOSE LUCIO HENRIQUE	Professor de Apoio: 2018, 2019, 2020
LILIANE DE FATIMA PACHECO PIRES	Localizado na SEMEC: 2015 (fevereiro a outubro)
LIZ ANTONIA REINOSO DE QUEIROZ	Professor de Apoio: 2017 a 2020
LUCIANA LOVATO VALIATTI GOMES	Professor de Apoio: 2014 a 2016
LUZIA ELISABETE DE ALMEIDA	Professor de Apoio: 2013, 2015, 2016
MARIA BERNARDO DOS REIS FAVORETO	Localizada na SEMEC: A partir 2012.
MARIA BICALHO FELIX	Professor de Apoio: 2017
MARIA DA PENHA GOMES	Professor de Apoio: A partir de 2017
MARIA DA PENHA NICOLAU SOARES	Professor de Apoio: A partir de 2016
MARIA DA PENHA SANTOS PAULUCIO	Professor de Apoio: A partir de 2013
MARIA DE FATIMA DE MORAIS MENDONCA	Professor de Apoio: De 2016 a 2018
MARIA JOSE LOUZADA	Professor de Apoio: De 2017 a 2020
MARIA LUZIA VIEIRA ZAGOTO	Licença: 2010, 2011, 2012.
MARIA REGINA BRAGA FAVORETO	Professor de Apoio: 2013 e 2014
MARIA STELLA SARTORE EMILIANO	Professor de Apoio: 2008 a 2012
MARILDA CAMPOREZ RODRIGUES MENEZES	Técnico Pedagógico e Cargo Comissionado
MARLENE GARCIA DE CASTRO	Professor de Apoio: 2019 e 2020
MARLY LOPES GONCALVES	Professor de Apoio: 2017 a 2020
MIRIAM AVILA DE SOUSA	Professor de Apoio: 2013 a 2016
ONEISIO ANDRADE RIBEIRO	Professor de Apoio: A partir 2018
PAULO EDUARDO FRINHANI	Localizada na SEMEC: 2007 e 2008
PEDRO ALBERTO FRINHANI	Professor de Apoio: 2006
REGINA DA SILVA LIMA	Licença: 2013 a 2016
ROSIMEIRE AMBROSIO DE AZEVEDO	Professor de Apoio: 2019
RUTELEIA FILGUEIRA PIRES	Professor de Apoio: 2008 a 2012
RUTELEIA FILGUEIRA PIRES	Professor de Apoio: 2017 a 2018
SANDRA REGINA P. DE MENDONCA	Cedido para o Estado: a partir de 2019
	Professor de Apoio: De 2010 a 2014 e de 2017 a 2019.
	Professor de Apoio: A partir de 2006.
	Professor de Apoio: De 2013 a 2019
	Professor de Apoio: 2013, 2014, 2015, 2016, 2019, 2020.
	Professor de Apoio: 2013, 2014, 2015, 2020.
	Cargo Comissionado.
	Professor de Apoio: 2013 e 2014

11  
10

SELMA MARIA GOMES MACHADO	Professor de Apoio: 2007 a 2012 e 2020.
SERGIO LUIS FRINHANI (1º ao 5º ano)	Localizado na SEMEC (administrativo): A partir de 2006.
SERGIO LUIS FRINHANI (Técnico Pedagógico)	Localizado na SEMEC (administrativo): De 2010 a 2018. Técnico Pedagógico: 2019 e 2020
SIMONE TURINI MACHADO GONCALVES	Professor de Apoio: 2010, 2011, 2012, 2019, 2020.
SUELI DA SILVA BRAGA E SILVA (1º ao 5º ano)	Professor de Apoio: A partir de 2011
SYLVIA CARLA MACHADO BASTOS ELIAS	Localizada na SEMEC: De 2006 a 2012
VALDECI FAVORETO	Localizado na Biblioteca Municipal. Regência de Classe apenas em 2020.
VALÉRIO PAULÚCIO	Professor de apoio desde 2006 (com exceção do período em que foi nomeado como Secretário de Obras)
VALÉRIO PAULÚCIO	A partir de 2015 trabalhou como professor de apoio, com exceção do período em que foi nomeado como Secretário de Obras.
VANI APARECIDA LOUZADA AGUIAR	Professor de Apoio: 2016 e 2017
VIVIANE AVILA DE SOUSA OLIVEIRA	Foi cedida para o cargo de Direção do Estado e retornou para o município em fevereiro de 2020. Obs.: verificar data da cessão.

A: SEMAD

Considerando que o Município possui mais de **400 (quatrocentos) servidores efetivos**;

Considerando a falta de tempo hábil para que pudéssemos proceder minuciosamente a análise da vida funcional de cada servidor, para que estes não tivessem seus direitos acrescidos ou suprimidos de forma equivocada quanto ao lançamento de suas respectivas progressões;

Considerando que constatamos em tempo que os cálculos realizados para as servidoras Regina da Silva Lima e Selma Maria Gomes Machado referente a diferença da progressão dos 20 (vinte) dias de novembro/2020 estavam em desacordo com o que deveriam receber, e devido ao fato do erro ter sido desta Área de RH e estarem as informações devidamente comprovadas no sistema da folha de pagamento (ficha financeira) e nas planilhas dos cálculos da progressão, confeccionamos novas folhas de pagamentos completares no mês de dezembro/2020, corrigindo este equívoco, como também realizamos o lançamento devido de seus padrões de progressões em seu cadastro, afim de acertamos seus pagamentos futuros;

Considerando que muitas das informações sobre os profissionais do magistério foram extraídas do memorando nº035/2020 da Secretaria Municipal de Educação, Cultura, Desporto e Turismo, onde realizaram um levantamento junto aos Diretores Escolares e também a alguns profissionais da área da Educação, e que também tiveram um curto prazo para nos enviar tais informações, tendo em vista que a Secretaria Municipal de Educação passava por um momento de mudança de Secretário, assim como pelo momento das inscrições/classificação dos profissionais do magistério que pleiteiam para o ano de 2021 a CHE – Carga Horária Estendida;

Considerando que a Área de Recursos Humanos contou apenas com 02 (dois) servidores e com as orientações do Procurador Dr. Célio Marques Cassa, baseando-nos nas informações constante dos autos para proceder de forma mais precisa possível os lançamentos das progressões a que cada servidor tivesse direito.

Desta forma, cumprimos, a determinação constante nos autos do Sr. Prefeito Municipal que acatou a Decisão Judicial, mas salientamos a necessidade de se realizar uma análise da vida funcional de cada servidor e que seja designada uma comissão para apurar tais fatos junto a Área de Recursos Humanos.

Segue em anexo planilha com os cálculos das progressões dos servidores do quadro do **magistério** desta Prefeitura Municipal as folhas 13 a 17.

Muniz Freire-ES, 29 de dezembro de 2020.



**Warley da Silva Alves**  
Enc. da Área de Recursos Humanos  
Decreto nº8.419/2020

# PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE

## SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

### ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

#### SERVIDORES DO QUADRO DO MAGISTÉRIO - PROFESSORES MAP5 - PADRÃO DE VENCIMENTO

MATR.	NOME	PADRÃO DE VENCIMENTO	VALOR BASE COM PROGRESSÃO	DATA ADMISSÃO	QUINQ. ASSID. E OUTROS	VALOR TOTAL DAS VANTAGENS	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO COM PROG.	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO SEM PROG.	SALÁRIO BRUTO SEM PROGRESSÃO E SEM GRATIFICAÇÃO	20 DIAS DO MÊS 11/20	139/FÉRIAS DE 20 DIAS
638	ADELINA DA COSTA MORAIS DIAS	H	4.004,69	27/06/2002	50%	2.002,35	6.007,04	4.815,67	3.740,88	1.510,77	
31	ADRIANA BASTOS BUENO OLIVEIRA	H	4.004,69	03/08/1998	70%	2.803,28	6.807,97	4.239,66	4.239,66	1.712,21	
32	ADRIANA BASTOS BUENO OLIVEIRA	I	4.285,02	04/03/1996	70%	2.999,51	7.284,53	4.239,66	4.239,66	2.029,92	
3732	ADRIANA PAULUCIO PAQUIEL	E	3.269,02	11/05/2009	35%	1.144,16	4.413,18	3.366,79	3.366,79	697,59	
39	AGENOR FAVORETO FILHO	E	3.269,02	03/08/1998	70%	2.288,31	5.557,33	4.239,66	4.239,66	878,45	
321	ALBA VALERIA CUSTODIO	I	4.285,02	03/08/1998	85%	3.642,27	7.927,29	4.613,75	4.613,75	2.209,02	
1240	ALCINO BATISTA DE OLIVEIRA	A	2.493,92	29/01/2007	35%	872,87	3.366,79	4.585,75	3.366,79	0,00	1.137,79
35	ANA CRISTINA MACHADO SANTOSSO	F	3.497,85	03/08/1998	70%	2.448,50	5.946,35	4.239,66	4.239,66	697,59	
3743	ANA PAULA PAQUIEL	E	3.269,02	11/05/2009	35%	1.144,16	4.413,18	3.366,79	3.366,79	505,12	
1236	ANDREA APARECIDA FIGUEIREDO PAULUCIO	D	3.055,16	29/01/2007	35%	1.069,31	4.124,47	3.366,79	4.239,66	1.415,29	
49	ARILDO DELPRETE	G	3.742,70	03/08/1998	70%	2.619,89	6.362,59	5.099,49	4.239,66	803,15	
22	ARLENE BASTOS BUENO PEREIRA	F	3.497,85	03/08/1998	20%	699,57	4.197,42	2.992,70	2.992,70	723,43	
1220	BERNARDETE APARECIDA HERBST GALIANO	E	3.269,02	29/01/2007	40%	1.307,61	4.576,63	3.491,49	3.491,49	937,00	
1233	CLEIDE VIEIRA DE LIMA GONCALVES	F	3.497,85	29/01/2007	40%	1.399,14	4.896,99	4.351,32	3.491,49	2.089,62	
85	CLEUZA LOZORIO DA SILVA	I	4.285,02	04/03/1996	75%	3.213,77	7.498,79	4.364,36	4.364,36	878,45	
51	CRISTINA SOARES CACADOR	E	3.269,02	04/03/1996	70%	2.288,31	5.557,33	4.239,66	4.239,66	265,01	
4007	DAISA PAULUCIO DA SILVA	C	2.855,29	01/02/2011	10%	285,53	3.140,82	2.743,31	2.743,31	128,02	
1224	DARCILA APARECIDA DA SILVA CASTRO	B	2.668,49	29/01/2007	10%	266,85	2.935,34	2.743,31	2.743,31	289,10	
75	DAYSE MARY DE SOUZA	C	2.855,29	03/08/1998	20%	571,06	3.426,35	2.992,70	2.992,70	483,14	
1252	DECIO COGO DE AGUIAR	C	1.852,49	29/01/2007	10%	185,25	2.037,74	1.554,54	1.554,54		

13  
42

1227	DELMA TURINI MACHADO	F	3.497,85	29/01/2007	40%	1.399,14	4.896,99	3.491,49	3.491,49	937,00
1222	EDILAINE DOLORIZA VALVERDE DELPRETE	F	3.497,85	29/01/2007	40%	1.399,14	4.896,99	3.491,49	3.491,49	937,00
532	EDINE PEREIRA CHAVES DE ANDRADE	XXXXXX	XXXXXXX	03/08/1998					-	-
1228	EDINE SALOTO DE ALMEIDA	E	3.269,02	29/01/2007	40%	1.307,61	4.576,63	3.491,49	3.491,49	723,43
1223	EDINEA VIEIRA	B	2.668,49	29/01/2007	45%	1.200,82	3.869,31	3.716,18	3.716,18	102,09
129	EDINETE DE ALMEIDA PEREIRA	I	4.285,02	03/08/1998	70%	2.999,51	7.284,53	4.239,66	4.239,66	2.029,92
1213	EDNA MARTA MOURAO DA CUNHA	E	3.269,02	29/01/2007	40%	1.307,61	4.576,63	3.366,79	3.366,79	806,56
60	EDNALDA DA ROCHA LOPES	I	4.285,02	12/08/1998	70%	2.999,51	7.284,53	4.239,66	4.239,66	2.029,92
4	EDNALDO RODRIGUES DO CARMO	H	4.004,69	27/06/2002	40%	1.601,88	5.606,57	4.351,32	859,83	1.410,05
56	EGMAR PASSABAO DE SOUZA	E	3.269,02	05/03/1996	70%	2.288,31	5.557,33	4.239,66	4.239,66	878,45
93	ELENIUZA NUNES DE OLIVEIRA CABANEZ	G	3.742,70	06/03/1996	70%	2.619,89	6.362,59	4.239,66	4.239,66	1.415,29
1215	ELI DA FONSECA NOLASCO	F	3.497,85	29/01/2007	40%	1.399,14	4.896,99	3.491,49	3.491,49	937,00
106	ELISANGELA LIMA MENEZES DA SILVA	B	2.668,49	03/08/1998	70%	1.867,94	4.536,43	4.501,15	261,49	197,85
4008	ELOI BRUNO TIMOTEO	C	2.855,29	01/02/2011	10%	285,53	3.140,82	2.743,31	2.743,31	265,01
61	EUCILENE MORGADO DE ALMEIDA	G	3.742,70	03/08/1998	70%	2.619,89	6.362,59	4.239,66	4.239,66	1.415,29
1253	EUSENI AMANCIO DA SILVA	F	3.497,85	29/01/2007	40%	1.399,14	4.896,99	3.466,79	3.466,79	953,47
622	FABIANO SOARES AFFONSO	F	3.497,85	27/06/2002	45%	1.574,03	5.071,88	3.716,18	3.716,18	903,80
3824	GABRIELA DE CASTRO OLIVEIRA	B	2.668,49	22/02/2010	5%	133,42	2.801,91	2.618,62	2.618,62	122,20
1350	GERMANO LOPES NUNES	XXXXXX	XXXXXXX	16/04/2007					-	-
491	GEUSA APARECIDA GOMES	I	4.285,02	04/03/1996	70%	2.999,51	7.284,53	4.239,66	4.239,66	2.029,92
531	GEUSA APARECIDA GOMES	I	4.285,02	03/08/1998	70%	2.999,51	7.284,53	4.239,66	4.239,66	2.029,92
397	GILCEA LOPES MACHADO	H	4.004,69	03/08/1998	80%	3.203,75	7.208,44	5.563,85	1.074,79	1.812,92
625	GILMAR FIGUEIREDO	E	3.269,02	01/02/2011	50%	1.634,51	4.903,53	4.600,71	859,83	775,10
4010	GILMAR FIGUEIREDO	D	3.055,16	27/06/2002	5%	152,76	3.207,92	2.618,62	2.618,62	392,87
111	GILVA MACHADO GUEDES	I	4.285,02	06/03/1996	70%	2.999,51	7.284,53	4.239,66	4.239,66	2.029,92
1221	GLAUBIA ESTELA COGO DE SOUZA	B	2.668,49	29/01/2007	40%	1.067,40	3.735,89	3.491,49	3.491,49	162,93
646	GLAUBIA LUCIA LOREDO DE SOUZA	F	3.497,85	27/06/2002	40%	1.399,14	4.896,99	3.491,49	3.491,49	937,00
130	HEDILENE APARECIDA AREAS	H	4.004,69	03/08/1998	70%	2.803,28	6.807,97	4.239,66	4.239,66	1.712,21
1237	HELIO CARLOS MARTINS	E	3.269,02	29/01/2007	40%	1.307,61	4.576,63	4.351,32	859,83	723,43
395	HILDA LUCIA FINOTTI MACHADO	I	4.285,02	03/08/1998	45%	1.928,26	6.213,28	3.616,18	3.616,18	1.731,40
3904	HONORINA GLORIA DA SILVA ANDRADE	B	2.668,49	30/03/2010	45%	1.200,82	3.869,31	3.616,18	3.616,18	168,75
1226	IMACULADA DA CONCEICAO HENRIQUE FIGUEIREDO	F	3.497,85	29/01/2007	40%	1.399,14	4.896,99	3.491,49	3.491,49	937,00
135	ISA FERREIRA DA FONSECA CAMPANHARO	H	4.004,69	03/08/1998	105%	4.204,92	8.209,61	5.112,54	5.112,54	2.064,72

14  
22

134	ISABEL CRISTINA DE SOUZA COGO	I	4.285,02	12/08/1998	70%	2.999,51	7.284,53	4.239,66	4.239,66	2.029,92
1231	IZABEL CRISTINA COGO CUNHA	F	3.497,85	29/01/2007	35%	1.224,25	4.722,10	3.366,79	3.366,79	903,54
1217	JANAINA BARBOSA FELIX BRUNO	F	3.497,85	29/01/2007	40%	1.399,14	4.896,99	3.491,49	3.491,49	937,00
1214	JOANA CINTIA LOPES CHAVES	F	3.497,85	29/01/2007	40%	1.399,14	4.896,99	3.491,49	3.491,49	937,00
477	JOELMA DE LOURDES SOARES	G	3.742,70	18/08/1998	50%	1.871,35	5.614,05	3.740,80	3.740,80	1.248,83
158	JOSE DOS SANTOS SILVA	H	4.004,69	03/08/1998	70%	2.803,28	6.807,97	4.239,66	4.239,66	1.712,21
161	JOSE LUCIO HENRIQUE	F	3.497,85	29/01/2007	70%	2.448,50	5.946,35	4.239,66	4.239,66	1.137,79
1244	JOSE LUCIO HENRIQUE	D	3.055,16	04/03/1996	40%	1.222,06	4.277,22	3.366,79	3.366,79	606,96
205	LILIANE DE FATIMA PACHECO PIRES	F	3.497,85	12/08/1998	75%	2.623,39	6.121,24	4.364,36	4.364,36	1.171,25
1225	LIZ ANTONIA REINOSO DE QUEIROZ	B	2.668,49	29/01/2007	35%	933,97	3.602,46	3.366,79	3.366,79	157,11
196	LUCIANA ALVES FELETTI LEITE	H	4.004,69	03/08/1998	45%	1.802,11	5.806,80	3.716,18	3.716,18	1.393,75
193	LUCIANA LOVATO VALIATTI GOMES	H	4.004,69	04/03/1996	70%	2.803,28	6.807,97	4.239,66	4.239,66	1.712,21
214	LUCIMAR DE ARAUJO BARBOSA SOUZA	F	3.497,85	03/08/1998	20%	699,57	4.197,42	2.992,70	2.992,70	803,15
1216	LUCIMAR FIGUEIRA AMORIM GUIMARAES	F	3.497,85	29/01/1997	40%	1.399,14	4.896,99	3.491,49	3.491,49	937,00
637	LUCINEA DE PAULA MOURA	I	4.285,02	27/06/1992	45%	1.928,26	6.213,28	3.616,18	3.616,18	1.731,40
209	LUZIA ELISABETE DE ALMEIDA	I	4.285,02	03/08/1998	70%	2.999,51	7.284,53	4.239,66	4.239,66	2.029,92
210	LUZIA ELISABETE DE ALMEIDA	G	3.742,70	06/03/1996	70%	2.619,89	6.362,59	4.239,66	4.239,66	1.415,29
1251	MARIA APARECIDA BOLZAN BATISTA	xxxxxx	xxxxxxx	29/01/2007						-
271	MARIA BERNARDO DOS REIS FAVORETO	F	3.497,85	03/08/1998	105%	3.672,74	7.170,59	5.112,54	5.112,54	1.372,04
305	MARIA BICALHO FELIX	E	3.269,02	03/08/1998	45%	1.471,06	4.740,08	3.616,18	3.616,18	749,27
633	MARIA DA PENHA GOMES	F	3.497,85	27/06/2002	55%	1.923,82	5.421,67	2.885,58	2.885,58	1.690,73
245	MARIA DA PENHA NICOLAU SOARES	G	3.742,70	12/08/1998	70%	2.619,89	6.362,59	4.239,66	4.239,66	1.415,29
256	MARIA DA PENHA SANTOS PAULUCIO	E	3.269,02	03/08/1998	45%	1.471,06	4.740,08	3.616,18	3.616,18	749,27
1238	MARIA DE FATIMA DE MORAIS MENDONCA	D	3.055,16	29/01/2007	35%	1.069,31	4.124,47	3.366,79	3.366,79	505,12
309	MARIA HELENA FERREIRA DA FONSECA MACEDO	I	4.285,02	03/08/1998	70%	2.999,51	7.284,53	4.239,66	4.239,66	2.029,92
244	MARIA LUCIANA SOARES ZUIM	I	4.285,02	12/08/1998	45%	1.928,26	6.213,28	3.616,18	3.616,18	1.731,40
1232	MARIA LUZIA VIEIRA ZAGOTO	E	3.269,02	29/01/2007	40%	1.307,61	4.576,63	3.491,49	3.491,49	723,43
264	MARIA REGINA BRAGA FAVORETO	G	3.742,70	03/08/1998	85%	3.181,30	6.924,00	4.613,75	4.613,75	1.540,16
248	MARIA STELLA SARTORE EMILIANO	F	3.497,85	03/08/1998	105%	3.672,74	7.170,59	5.112,54	5.112,54	1.372,04
242	MARILDA CAMPOREZ RODRIGUES MENEZES	G	3.742,70	03/08/1998	70%	2.619,89	6.362,59	4.239,66	4.239,66	1.415,29
257	MARISTELA GUIMARAES MACHADO GOMES	I	4.285,02	06/03/1996	70%	2.999,51	7.284,53	4.239,66	4.239,66	2.029,92
262	MARLY LOPES GONCALVES	G	3.742,70	03/08/1998	70%	2.619,89	6.362,59	4.239,66	4.239,66	1.415,29
1229	MARY ANGELA SALOTO FIGUEIREDO	F	3.497,85	29/01/2007	35%	1.224,25	4.722,10	3.366,79	3.366,79	903,54

15  
40

1239	MIRIAM AVILA DE SOUSA	C	2.855,29	29/01/2007	10%	285,53	3.140,82	2.743,31	2.743,31	265,01	
1250	NATLÍCIA DE ARAUJO PASTORE	F	3.497,85	29/01/2007	35%	1.224,25	4.722,10	3.366,79	3.366,79	903,54	903,54
294	OLÍVIA HELENA DA SILVA	H	4.004,69	03/08/1998	70%	2.803,28	6.807,97	4.239,66	4.239,66	1.712,21	
1256	ONEÍSIO ANDRADE RIBEIRO	D	3.055,16	29/01/2007	45%	1.374,82	4.429,98	3.616,18	3.616,18	542,53	
341	PEDRO ALBERTO FRINHANI	D	3.055,16	04/03/1996	105%	3.207,92	6.263,08	5.112,54	5.112,54	767,03	
1219	RAFAEL SAAD MOREIRA	F	3.497,85	29/01/2007	40%	1.399,14	4.896,99	3.491,49	3.491,49	937,00	
505	REGINA DA SILVA LIMA	D	3.055,16	01/06/1995	45%	1.374,82	4.429,98	3.616,18	3.616,18	542,53	
285	ROSA APARECIDA CARLETTI	I	4.285,02	12/08/1998	70%	2.999,51	7.284,53	4.239,66	4.239,66	2.029,92	
358	ROSA HELENA AMBROSIO	H	4.004,69	03/08/1998	45%	1.802,11	5.806,80	3.616,18	3.616,18	1.460,41	
281	ROSIMEIRE AMBROSIO DE AZEVEDO	E	3.269,02	03/08/1998	70%	2.288,31	5.557,33	4.239,66	4.239,66	878,45	
369	RUTELEIA FILGUEIRA PIRES	F	3.497,85	29/01/2007	85%	2.973,17	6.471,02	4.613,75	4.613,75	1.238,18	
1218	RUTELEIA FILGUEIRA PIRES	C	2.855,29	03/08/1998	45%	1.284,88	4.140,17	3.366,79	3.366,79	515,59	
3905	SANDRA REGINA PIMENTEL DE MENDONÇA	C	2.855,29	29/03/2010	35%	999,35	3.854,64	4.441,58	1.074,79	325,23	
437	SELMA MARIA GOMES MACHADO	H	4.004,69	06/03/1996	70%	2.803,28	6.807,97	4.239,66	4.239,66	1.712,21	
439	SERGIO LUIS FRINHANI	A	2.493,92	04/03/1996	70%	1.745,74	4.239,66	4.239,66	4.239,66	0,00	
367	SIDILENE MARIA SANTOSSO	I	4.285,02	03/08/1998	45%	1.928,26	6.213,28	3.616,18	3.616,18	1.731,40	
1245	SILVANA FRANCISCA LA	F	3.497,85	29/01/2007	35%	1.224,25	4.722,10	3.366,79	3.366,79	903,54	
429	SILVANETE GONCALVES BASTOS	I	4.285,02	03/08/1998	70%	2.999,51	7.284,53	4.239,66	4.239,66	2.029,92	
353	SIMONE TURINI MACHADO GONCALVES	D	3.055,16	03/08/1998	50%	1.527,58	4.582,74	3.740,88	3.740,88	561,24	
420	SUELI DA SILVA BRAGA E SILVA	D	3.055,16	06/03/1996	45%	1.374,82	4.429,98	3.616,18	3.616,18	542,53	
426	SYLVIA CARLA MACHADO BASTOS ELIAS	D	3.055,16	03/08/1998	75%	2.291,37	5.346,53	4.364,36	4.364,36	654,78	
407	VALDECI FAVORETO	A	2.493,92	03/08/1998	70%	1.745,74	4.239,66	4.239,66	4.239,66	0,00	0,00
408	VALERIO DE OLIVEIRA PAULUCIO	A	2.493,92	29/01/2007	55%	1.371,66	3.865,58	3.865,58	3.865,58	0,00	
1235	VALERIO DE OLIVEIRA PAULUCIO	B	2.668,49	03/08/1998	10%	266,85	2.935,34	2.743,31	2.743,31	128,02	
413	VANI APARECIDA LOUZADA AGUIAR	G	3.742,70	03/08/1998	75%	2.807,03	6.549,73	4.364,36	4.364,36	1.456,91	
414	VERA LUCIA GOMES CEZARIO	I	4.285,02	03/08/1998	105%	4.499,27	8.784,29	5.112,54	5.112,54	2.447,83	
446	VERONICA SOROLDONI LEITE ALVES	I	4.285,02	03/08/1998	75%	3.213,77	7.498,79	4.364,36	4.364,36	2.089,62	
410	VIVIANE AVILA DE SOUZA	E	3.269,02	03/08/1998	45%	1.471,06	4.740,08	3.616,18	3.616,18	749,27	

16  
17

# PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE

## SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

### ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

#### SERVIDORES DO QUADRO DO MAGISTÉRIO - (PROFESSOR MAP6, TÉCNICOS PEDAGÓGICOS E SUPERVISORES) - PADRÃO DE VENCIMENTO

MATR.	NOME	PADRÃO DE VENCIMENTO	VALOR BASE COM PROGRESSÃO	DATA ADMISSÃO	QUINQ. ASSID. E OUTROS	VALOR TOTAL DAS VANTAGENS	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO	SALÁRIO BRUTO SEM PROGRESSÃO E SEM GRATIFICAÇÃO	20 DIAS DO MÊS 11/20 - SAL. BRUTO C/ PROG. - SAL. B. S/ PROG. /30X20DIAS	139/FÉRIAS DE 20 DIAS
1351	DAIANE PAULUCIO DA SILVA	F	4.061,44	02/04/2007	40%	1.624,58	5.686,02	4.054,05	1.631,97	1.087,98	
3763	DENISE CORDEIRO DE SOUZA	D	3.547,42	10/06/2009	40%	1.418,97	4.966,39	4.054,05	912,34	608,23	
105	ELISANGELA LIMA MENEZES DA SILVA	I	4.975,44	27/12/1996	70%	3.482,81	8.458,25	4.922,78	3.535,47	2.356,98	
1352	FABIANA RIBEIRO LOPES	F	4.061,44	29/03/2007	35%	1.421,50	5.482,94	3.909,27	1.573,67	1.049,12	
394	IVANILDES MARIA VIANA	H	4.649,94	13/02/1997	70%	3.254,96	7.904,90	4.922,78	2.982,12	1.988,08	
4009	JOCIMAR RIBEIRO	D	3.547,42	01/02/2011	10%	354,74	3.902,16	3.185,33	716,83	477,89	
1246	LILIANE DE FATIMA PACHECO PIRES	F	4.061,44	29/01/2007	35%	1.421,50	5.482,94	3.909,27	1.573,67	1.049,12	
1247	MARIA JOSE LOUZADA	F	4.061,44	29/01/2007	40%	1.624,58	5.686,02	5.791,50	4.054,05	2.702,70	
1248	MARLENE GARCIA DE CASTRO	F	4.061,44	29/01/2007	35%	1.421,50	5.482,94	3.909,27	1.573,67	1.049,12	
3819	PAULO EDUARDO FRINHANI	C	3.315,34	02/01/2010	35%	1.160,37	4.475,71	3.909,27	566,44	377,63	
3820	PEDRO ALBERTO FRINHANI	D	3.547,42	01/02/2010	35%	1.241,60	4.789,02	3.909,27	879,75	586,50	
280	ROSMEYRE CASTRO MACHADO DELLARMELINA	I	4.975,44	09/05/2009	70%	3.482,81	8.458,25	4.922,78	3.535,47	2.356,98	
1444	SERGIO LUIS FRINHANI	C	3.315,34	03/08/1998	70%	2.320,74	5.636,08	4.922,78	713,30	475,53	
3739	SUELI DA SILVA BRAGA E SILVA	E	3.795,74	08/05/2009	10%	379,57	4.175,31	3.185,33	989,98	659,99	

17

**Processo, REQUERIMENTO Nº 001858/2020 - Interno**

**Origem:** Procuradoria Jurídica

**Abertura:** 05/11/2020 16:38:09

**Assunto:** Encaminha Documentacao

**Comentário:** MEMORANDO PROJUR Nº 010/2020

**Destino:** Gabinete do Prefeito



PREF. MUN. DE MUNIZ FREIRE - ES

Protocolo interno nº 1858

Em 05/11/2020

Protocolado

**PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE – ES**  
*Procuradoria Jurídica*

**MEMORANDO PROJUR Nº 010/2020**

Muniz Freire (ES), 04 de Novembro de 2020.

Excelentíssimo Senhor Prefeito,

Considerando que o Município de Muniz Freire foi condenado por Sentença, ao Pagamento das progressões devidas em favor dos Servidores Públicos Municipais nos termos do Plano de Carreira e Sistema de Vencimentos (Lei nº 1.810/2006), nos autos do Processo nº 0001114-24.2018.8.08.0037, inclusive a diferença salarial retroativa à data em que os requisitos para o enquadramento funcional foram preenchidos, o que será objeto de liquidação de sentença, com incidência de juros de mora a partir da citação e correção monetária;

Considerando que, conforme Sentença anexa ao presente, o Juiz deferiu a tutela de evidência postulada na petição inicial, para o fim de determinar que Município de Muniz Freire proceda à progressão de todos os servidores públicos municipais, nos termos do plano de carreira e Sistema de Vencimentos, no prazo de 30 (trinta) dias, independente de Interposição do Recurso de apelação;

Considerando que, em virtude da Pandemia COVID-19, o Tribunal de Justiça do Estado do Espírito Santo baixou o Ato Normativo n.º 88/2020, que retomou os prazos que se encontravam suspensos até o dia 27 de Setembro de 2020. Assim, o prazo de 30 (trinta) dias para cumprimento da Tutela de Evidência terá seu termo em 11 de novembro do ano em curso.

Antes de tudo, gostaríamos de salientar que a Lei n.º 1.810/2006 não foi devidamente regulamentada pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, devendo ser encaminhado Projeto de Lei à Câmara Municipal para estabelecer critérios mais claros para a realização das avaliações e promover correções no texto da Lei.



02  
PZ

**PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE – ES**  
*Procuradoria Jurídica*

Após a aprovação do projeto de lei supra mencionado, deve ser baixado ato regulamentando os requisitos e as devidas pontuações para as próximas progressões, objetivando corrigir as omissões que resultaram na condenação em comento.

Diante do exposto, encaminhamos o presente para ciência e decisão de V. Ex<sup>a</sup>., quanto à realização do enquadramento funcional por progressão de todos os servidores públicos municipais, observado o requisito temporal exigido pela Lei Municipal nº 1.810/2006 (02 anos), bem como, quanto ao pagamento a partir do dia 11 de Novembro do ano em curso.

Após autorização, que o presente expediente seja encaminhado à Secretaria Municipal de Administração para providências quanto ao cumprimento da tutela de evidência oriunda da Sentença.

Esclarecemos que esta Procuradoria Jurídica se encontra à disposição para atuar junto a Secretaria Municipal de Administração e Área de Recursos Humanos para as informações que se fizerem necessárias.

Atenciosamente,

  
Célio Marques Cassa  
Procurador Municipal

Ao: Exm.<sup>o</sup> Sr. Prefeito Municipal  
Carlos Brahim Bazzarella  
Nesta.



ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
PODER JUDICIÁRIO  
MUNIZ FREIRE - VARA ÚNICA

Número do Processo: 0001114-34.2018.8.08.0037

Requerente: SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE MUNIZ FREIRE

Requerido: O MUNICÍPIO DE MUNIZ FREIRE

SENTENÇA

Trata-se de ação declaratória coletiva c/c obrigação de fazer ajuizada pelo SINDICATO DE SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE MUNIZ FREIRE/ES em face do MUNICÍPIO DE MUNIZ FREIRE, argumentando que o Município instituiu o Plano de Carreira e Vencimento dos Profissionais do Magistério (Lei 1.716/2004) e o Plano de Carreira e Vencimento dos Servidores Públicos do Poder Executivo do Município de Muniz Freire (Lei 1.810/2006), porém até a presente data o Poder Público Municipal não concedeu a devida progressão funcional a nenhum servidor público municipal, caracterizada como avanço horizontal, muito menos realizou a avaliação de desempenho, nos termos estabelecidos pela leis municipais.

Assim, o Sindicato requer a declaração do direito dos servidores ao enquadramento funcional por progressão, bem como o Município supra a omissão e proceda a progressão a todos os servidores públicos municipais (fls. 02/23).

Contestação apresentada pelo Município de Muniz Freire às fls: 192/195.

Réplica às fls. 198/207.

É o relatório.

A questão versa sobre matéria de direito, não havendo a necessidade de produção de provas em audiência de instrução e julgamento, razão pela qual passo ao julgamento antecipado do mérito, nos termos do art. 355, inciso I, do CPC.

Inicialmente, ressalto que não houve a arguição de matéria preliminar ou questões prejudiciais, e que se fazem presentes os pressupostos processuais e as condições da ação, razão pela qual o feito se encontra pronto para julgamento, após percorridas todas as etapas desse especial iter procedimental.

Pois bem.

O requerente argumenta que o Município requerido não realizou a avaliação de desempenho nem a progressão funcional dos servidores públicos do Município de Muniz Freire, previstas nas Leis municipais, 1.716/2004 e 1.810/2006.

Nesse sentido, a Lei Municipal 1.810/2006, que dispõe sobre o Plano de Carreira e Vencimento dos Servidores Públicos do Poder Executivo do Município de Muniz Freire, instituiu os requisitos para progressão de carreira de seus servidores, quais sejam: ter cumprido o estágio probatório; ter cumprido o interstício mínimo de 02 (dois) anos de efetivo exercício no padrão de vencimento em que se encontra; após o cumprimento do estágio probatório; ter obtido, pelo menos, a grau máximo de 70% na média de

03  
[assinatura]

04  
sua duas últimas avaliações de desempenho apuradas pela Comissão de Coordenação do Processo de Avaliação de desempenho (art. 21).

Do mesmo modo, a Lei Municipal 1.716/2004, que dispõe sobre o Plano de Carreira e Vencimento dos Profissionais do Magistério, estabeleceu os mesmos critérios supra citados para fins de progressão.

Como se vê, há leis locais expressamente dispondo acerca da progressão na carreira pretendida pelo Sindicato em favor dos servidores, restando atendido o preceito contido no art. 37, inciso X, da Constituição Federal.

Lado outro, encontra-se demonstrado, inclusive reconhecido pelo requerido em sede de contestação, que até a presente data o Município de Muniz Freire não promoveu a avaliação de desempenho de seus servidores.

Assim, inconcebível prestigiar a omissão do Poder Público em regulamentar e efetivar os direitos dos servidores, negando os benefícios a que tem direito. A administração pública é regida pelos princípios regidos pelo art. 37, caput, da Constituição Federal, entre eles o da legalidade.

Nesse sentido:

"A omissão da Administração Pública em realizar a avaliação de desempenho, que não se insere no âmbito do poder discricionário, não justifica a inobservância do dever legal imposto ao Município de realizar a promoção dos servidores na carreira, após o preenchimento dos requisitos legais (AC nº 1.0667.11.009299-001, 1ª Cofv/TJMG, rel. Des. Eduardo Andrade, DJe 9/11/2012)"

"Tem direito a pleitear a progressão funcional, o servidor municipal que implementar o requisito temporal exigido pelo inciso I, do art. 23, da Lei nº 1.173/01, qual seja, 730 (setecentos e trinta) dias de efetivo exercício no cargo, quando o período tiver sido iniciado após a vigência da referida lei. O servidor que não tenha sido avaliado para efeito de progressão de níveis dentro da carreira, desde que tenha implementado o tempo exigido pelo inciso I, do art. 23, da Lei nº 1.173/01, não pode ser prejudicado pela omissão administrativa que desrespeita o direito subjetivo do servidor. (AC nº 1.0686.08.228667-9/001, 6ª Cofv/TJMG, relatora Desembargadora Sandra Fonseca, DJ 25/02/2011)".

Ante o exposto, **JULGO PROCEDENTE** o pedido autoral para o fim de **DECLARAR** o direito dos servidores públicos do Município de Muniz Freire/ES ao enquadramento funcional por progressão, observado o requisito temporal exigido pelas Leis municipais nº 1.716/2004 e 1.810/2006 (02 anos), bem como **CONDENAR** o Município de Muniz Freire ao pagamento das progressões devidas em favor dos servidores públicos municipais, nos termos dos planos de carreira das Leis de nº 1.810/06 e 1.716/04, inclusive a diferença salarial retroativa à data em que os requisitos para o enquadramento funcional foram preenchidos, para aqueles que se habilitarem na fase de liquidação de sentença, com incidência de juros de mora a partir da citação e correção monetária.

Julgo extinto o processo, com resolução de mérito, na forma do art. 487, inciso I, do Código de Processo Civil.

CONDENO o requerido à restituição do valor pago a título de custas processuais pelo autor e honorários de sucumbência, cujo percentual será fixado em sede de liquidação de sentença.

Considerando que o autor trouxe prova documental suficiente dos fatos constitutivos, bem como o réu reconheceu a omissão e não trouxe qualquer dúvida razoável ao direito do autor, verifico estarem preenchidos os requisitos do art. 311, inciso IV, do Código de Processo Civil, pelo que **DEFIRO** a tutela de evidência postulada na petição inicial, para o fim de determinar ao Município de Muniz Freire que proceda à progressão de todos os servidores públicos municipais, nos termos do plano de carreira das Leis de nº 1.810/06 e 1.716/04, no prazo de 30 (trinta) dias, independentemente da interposição do recurso de

apelação, sob pena de imposição de multa diária no valor de R\$ 100,00 (cem reais), até o limite de R\$ 10.000,00 (dez mil reais), sem prejuízo de revisão posterior da astreinte arbitrada para cumprimento da liminar.

Publique-se, registre-se e intime-se.

Na hipótese de interposição de recurso de apelação, intime-se a parte contrária para oferecer resposta, no prazo de 15 dias. Após, remetam-se os autos ao egrégio Tribunal de Justiça do Estado do Espírito Santo.

Transitado em julgado e nada sendo postulado pelo autor em até 15 (quinze) dias, arquivem-se.

MUNIZ FREIRE, 13/08/2020

MARCELO MATTAR COUTINHO

Juiz de Direito

Este documento foi assinado eletronicamente por MARCELO MATTAR COUTINHO em 14/08/2020 às 11:55:20, na forma da Lei Federal nº 11.419/2006. A autenticidade deste documento pode ser verificada no site [www.tjes.jus.br](http://www.tjes.jus.br), na opção "Consultas - Validar Documento (EJUD)", sob o número 02-2055-3744134.

## RECEBIMENTO

Recebi este feito para os devidos fins.

Muniz Freire, 14 de 08 de 2020

Responsável



## PUBLICAÇÃO

NESTA DATA publiquei em cartório a SENTENÇA, já registrada no sistema e-jud.

Muniz Freire, 14/08/2020

RESPONSÁVEL



## MUNICÍPIO DE MUNIZ FREIRE

Órgão:

Folha nº.: 06

Processo.: 1858/2020

Rubrica.: R

Ao Senhor,  
Ciente. Autorizo conforme Memorando nos  
autos. Segue para demais providências.  
Em 09/11/2020

CARLOS BRAUN BAZZARELLA

Área de Recursos Humanos:  
Para tomar as devidas providências.  
Em 09 / 11 / 2020

MARIA LUIZA GUIMARÃES  
Secretária Municipal de  
Administração  
Decreto nº 7082/2017

A: SEMAD:

Segue despacho a folha 07 dos autos.

Em: 29.12.2020.

Warley da Silva Alves  
Enc. da Área de Rec. Humanos  
Decreto nº 8.419/2020

Ao Prefeito Municipal  
foram tomadas as devidas providências.  
Em 29/12/2020

MARIA LUIZA GUIMARÃES  
Secretária Municipal de  
Administração  
Decreto nº 7082/2017

Ciente.

Qo protocolo para arquivo.

Em 30/12/2020

CARLOS BRAHIM BAZZARELLA  
PREFEITO MUNICIPAL

07  
42

A: SEMAD

Considerando que o Município possui mais de **400 (quatrocentos) servidores efetivos;**

Considerando a falta de tempo hábil para que pudéssemos proceder minuciosamente a análise da vida funcional de cada servidor, para que estes não tivessem seus direitos acrescidos ou suprimidos de forma equivocada quanto ao lançamento de suas respectivas progressões;

Considerando que constatamos em tempo que os cálculos realizados para os servidores Vinícius Araújo, Aurea Cristina, André Luiz Teixeira Lazaresqui e Regiane Saloto de Souza referente a diferença da progressão dos 20 (vinte) dias de novembro/2020 estavam em desacordo com o que deveriam receber, e devido ao fato do erro ter sido desta Área de RH e estarem as informações devidamente comprovadas no sistema da folha de pagamento (ficha financeira) e nas planilhas dos cálculos da progressão, confeccionamos novas folhas de pagamentos completares no mês de dezembro/2020, corrigindo este equívoco, como também realizamos o lançamento devido de seus padrões de progressões em seu cadastro, afim de acertamos seus pagamentos futuros;

Considerando que a Área de Recursos Humanos contou apenas com 02 (dois) servidores e com as orientações do Procurador Dr. Célio Marques Cassa, baseando-nos nas informações constante dos autos para proceder de forma mais precisa possível os lançamentos das progressões a que cada servidor tivesse direito.

Desta forma, cumprimos, a determinação constante nos autos do Sr. Prefeito Municipal que acatou a Decisão Judicial, mas salientamos a necessidade de se realizar uma análise da vida funcional de cada servidor e que seja designada uma comissão para apurar tais fatos junto a Área de Recursos Humanos.

Segue em anexo planilha com os cálculos das progressões dos servidores do quadro **administrativo** desta Prefeitura Municipal as folhas 08 a 22.

Muniz Freire-ES, 29 de dezembro de 2020.

  
**Warley da Silva Alves**  
Enc. da Área de Recursos Humanos  
Decreto nº8.419/2020

# PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

## SERVIDORES DO QUADRO ADMINISTRATIVO - CARREIRA I - CLASSIFICAÇÃO NO PADRÃO DE VENCIMENTO

MATR.	NOME	PADRÃO DE VENCIMENTO	VALOR BASE COM PROGRESSÃO	DATA ADMISSÃO	QUINQ. ASSID. E OUTROS	VALOR TOTAL DAS VANTAGENS	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO COM PROG.	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO SEM PROG.	GRATIFICACÃO	SALÁRIO BRUTO SEM PROGRESSÃO E SEM GRATIFICACÃO	20 DIAS DO MÊS 11/20 - SAL. BRUTO C/ PROG. - SAL. B. S/ PROG. /30X20DIAS	139/FÉRIAS DE 20 DIAS
1681	ADEMILSON CURTY VIAL	E	1.287,63	07/02/2008	75%	965,72	2.253,35	2.136,17	417,09	1.719,08	356,18	
3733	ADRIANA APARECIDA DA SILVA	E	1.287,63	30/04/2009	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18	
46	AGUINALDO DO CARMO DURAES	H	1.577,41	01/02/2000	70%	1.104,19	2.681,60	1.669,98		1.669,98	674,41	
3977	ALCI BUENO	D	1.203,40	19/11/2010	45%	541,53	1.744,93	1.437,93		1.437,93	204,67	68,22
36	AMARILDO DE OLIVEIRA DURAES	H	1.577,41	01/05/1995	145%	2.287,24	3.864,65	2.406,72		2.406,72	971,96	
41	AMARILDO FERREIRA	H	1.577,41	21/08/1999	110%	1.735,15	3.312,56	2.324,40	261,49	2.062,91	833,10	
1818	ANA LUCIA CASSA FIGUEIREDO	E	1.287,63	13/03/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18	
485	ANDRE LUIZ TEIXEIRA LAZARESQUI	E	1.287,63	03/08/1998	110%	1.416,39	2.704,02	2.480,00	417,09	2.062,91	427,41	
1615	ANDREIA CARLA FELETTI	E	1.287,63	02/01/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18	
3734	ANGEY DE FATIMA SILVA DE OLIVEIRA	E	1.287,63	08/05/2009	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18	356,18
30	ANTONIO FRANCISCO DE OLIVEIRA	H	1.577,41	28/02/1996	115%	1.814,02	3.391,43	2.112,02		2.112,02	852,94	
17	ANTONIO LOPES PIMENTA	H	1.577,41	14/01/2000	100%	1.577,41	3.154,82	1.964,68		1.964,68	793,43	
91	CERLY GOMES	H	1.577,41	13/03/1996	110%	1.735,15	3.312,56	2.062,91		2.062,91	833,10	
81	CLAUDINEY SARTORE	H	1.577,41	15/07/1998	85%	1.340,80	2.918,21	1.817,32		1.817,32	733,93	
1620	CLEONICE DIAS VALVERDE CARDOSO	E	1.287,63	02/01/2008	35%	450,67	1.738,30	1.374,77		1.374,77	242,35	
89	CRISTINA DA PENHA RODRIGUES BASTOS	H	1.577,41	28/03/1996	110%	1.735,15	3.312,56	2.062,91		2.062,91	833,10	
71	DANIEL GENTIL LEITE	H	1.577,41	21/06/1999	110%	1.735,15	3.312,56	2.062,91		2.062,91	833,10	
317	DENES SANA BARBOSA	H	1.577,41	26/12/1999	110%	1.735,15	3.312,56	2.062,91		2.062,91	833,10	
634	EDIMILSON LIBAINO	H	1.577,41	27/06/2002	55%	867,58	2.444,99	1.522,62		1.522,62	614,91	204,97

08  
2

1853	ELVIS ANTONIO FERREIRA DA COSTA	E	1.287,63	02/01/2008	35%	450,67	1.738,30	1.420,83		1.420,83	211,65
1617	ELZA MARIA BARBOSA	E	1.287,63	02/01/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
1659	FABIANO AFONSO GOMES	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
1599	FRANCISCA SOARES BATISTA PAULINI	E	1.287,63	02/01/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
3821	FRANCISCO JOSE REINOSO QUEIROZ	D	1.203,40	08/02/2010	75%	902,55	2.105,95	1.980,57	261,49	1.719,08	257,91
1682	GEISA MOREIRA GOMES CHAVES	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
1683	GEISEINEIA CALIXTO DA SILVA	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
1684	GEREMIAS VICENTE CAMPOS	E	1.287,63	01/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
392	ISAIAS MORETY DE AGUIAR	H	1.577,41	01/05/1995	145%	2.287,24	3.864,65	2.406,72		2.406,72	971,96
1614	ISIONE OLIVEIRA DA CRUZ	E	1.287,63	02/01/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
1687	IVETE MARIA SALVE REINOSO	E	1.287,63	07/02/2008	50%	643,82	1.931,45	1.473,50		1.473,50	305,30
2005	IVONE APARECIDA FERNANDES	E	1.287,63	13/04/2009	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
1603	JEAN FABIO EMILIANO	E	1.287,63	02/01/2008	10%	128,76	1.416,39	1.439,30	261,49	1.177,81	159,06
1686	JOAO BATISTA DA SILVA	C	1.124,67	07/02/2008	50%	562,34	1.687,01	1.473,50		1.473,50	142,34
1651	JOAO BATISTA DE SOUZA	E	1.287,63	28/01/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
1693	JOELMA MARCHI DAVOLI DOS REIS	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
630	JOSE ANTONIO DOS SANTOS	H	1.577,41	27/06/2002	55%	867,58	2.444,99	1.522,62		1.522,62	614,91
644	JOSE DE PAULA BARBOSA	H	1.577,41	27/06/2002	80%	1.261,93	2.839,34	1.765,20		1.765,20	716,09
650	JOSE EDUARDO THEZOLIN	H	1.577,41	27/06/2002		-	1.577,41			-	1.051,61
649	JOSE FRANCISCO DE PAULA	H	1.577,41	27/06/2002	80%	1.261,93	2.839,34	1.768,20		1.768,20	714,09
165	JOSE FRANCISCO VICENTE	H	1.577,41	03/01/2000	110%	1.735,15	3.312,56	2.480,00	417,09	2.062,91	833,10
176	JOSE GERALDO DE SOUZA	H	1.577,41	03/08/1998	110%	1.735,15	3.312,56	2.062,91		2.062,91	833,10
187	JOSE GERALDO SOBRINHO	H	1.577,41	03/08/1998	60%	946,45	2.523,86	1.571,74		1.571,74	634,74
151	JOSE LUCIO DE ARAUJO	H	1.577,41	02/05/1995	115%	1.814,02	3.391,43	2.112,02		2.112,02	852,94
1602	JOSE LUIZ DE OLIVEIRA	C	1.124,67	02/01/2008	50%	562,34	1.687,01	1.473,50		1.473,50	142,34
1814	JOSE SALMO LOUZADA	E	1.287,63	13/03/2008	35%	450,67	1.738,30	1.326,15		1.326,15	274,77
178	JOSIMAR MORGADO DE ARAUJO	E	1.287,63	17/07/1998	85%	1.094,49	2.382,12	1.817,32		1.817,32	376,53
1697	JULIANA GUIMARAES BICALHO FURTUNATO	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
218	LEONOR HORTENCIA MOULIN	H	1.577,41	13/03/1996	95%	1.498,54	3.075,95	1.915,56		1.915,56	773,59
1823	LUIZ ANTONIO DE SOUZA	E	1.287,63	07/03/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
213	LUIZ MORGADO	H	1.577,41	01/05/1995	115%	1.814,02	3.391,43	2.112,02		2.112,02	852,94
1700	LUZIA MARIA DE PAULA	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
225	MARIA APARECIDA AFFONSO LOUZADA	H	1.577,41	18/07/1996	70%	1.104,19	2.681,60	1.669,98		1.669,98	674,41

1662	MARIA APARECIDA DA MOTA PEREIRA	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
3737	MARIA DA GLORIA SPADETTI	E	1.287,63	24/04/2009		-	1.287,63			-	858,42
1604	MARIA JOSE FIGUEIREDO GOMES	E	1.287,63	02/01/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
1701	MARIA LUCIA CONCEICAO BOLZAN BRAGA	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
1624	MARIA LUZIA DE MIRANDA	E	1.287,63	02/01/2008	50%	643,82	1.931,45	1.473,50		1.473,50	305,30
1663	MARINES ALVES POPE	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
263	MAXWEL DA SILVA BASTOS	H	1.577,41	03/08/1998	110%	1.735,15	3.312,56	2.062,91	417,09	2.062,91	833,10
260	MILTON HENRIQUE DE SOUZA	H	1.577,41	10/07/1996	45%	709,83	2.287,24	1.424,39		1.424,39	575,24
1658	MIRIAM DE OLIVEIRA	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
1822	NEDSON AVILA DE SOUSA	H	1.577,41	13/03/1998	75%	1.183,06	2.760,47	1.719,08		1.719,08	694,26
1600	NEUZA MARIA LOUZADA RABELLO	E	1.287,63	02/01/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
304	NILCEA DE FATIMA MENEZES	H	1.577,41	17/02/1998	90%	1.419,67	2.997,08	1.866,43		1.866,43	753,77
1623	NILZA COGO ALMEIDA	E	1.287,63	02/01/2008	50%	643,82	1.931,45	1.473,50		1.473,50	305,30
1660	PATRICIA APARECIDA FERREIRA	E	1.287,63	07/02/2008	35%	450,67	1.738,30	1.374,77		1.374,77	242,35
3967	PAULO CESAR FIGUEIRA	D	1.203,40	16/09/2010	45%	541,53	1.744,93	1.437,93		1.437,93	204,67
327	PAULO MENDES DE SOUZA	H	1.577,41	27/12/1999	110%	1.735,15	3.312,56	2.062,91		2.062,91	833,10
330	PAULO TORRENTE	H	1.577,41	03/02/1998		-	1.577,41			-	1.051,61
284	REGINA CELIA MONTEIRO MINEGUCE	H	1.577,41	01/06/1999	145%	2.287,24	3.864,65	2.406,72		2.406,72	971,96
279	REGINALDO PEREIRA DE AGUIAR	H	1.577,41	03/01/2000	110%	1.735,15	3.312,56	2.480,00	417,09	2.062,91	833,10
1646	RENATO SANTIAGO LOUZADA	E	1.287,63	24/01/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
1666	ROSALBA DA SILVA	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
1691	ROSILAINÉ FELETTI PASTORE	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
430	SANDRA APARECIDA LOUZADA	H	1.577,41	05/07/1996	85%	1.340,80	2.918,21	1.817,32		1.817,32	733,93
2003	SEBASTIANA ALVES RODRIGUES DE CASTRO	E	1.287,63	06/04/2009	45%	579,43	1.867,06	1.424,39		1.424,39	295,12
418	SERGIO TELLES LOPES	H	1.577,41	03/05/1995	115%	1.814,02	3.391,43	2.529,11	417,09	2.112,02	852,94
1688	SIMONE FELETTI	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
422	SONIA MARIA FERREIRA	H	1.577,41	20/05/1997	110%	1.735,15	3.312,56	2.062,91		2.062,91	833,10
3973	SUELLEN DE ALMEIDA MORGADO	D	1.203,40	30/09/2010	45%	541,53	1.744,93	1.437,93		1.437,93	204,67
3742	TANIA REGINA AREAS	E	1.287,63	17/04/2009	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18
3741	TIAGO FELETTI	E	1.287,63	29/04/2009	45%	579,43	1.867,06	1.437,93		1.437,93	286,09
415	UBALDE DE SOUZA	H	1.577,41	12/01/2000	60%	946,45	2.523,86	1.571,74		1.571,74	634,74
365	VALDENILSON MENDES	H	1.577,41	02/02/2000	110%	1.735,15	3.312,56	2.062,91		2.062,91	833,10
1664	VANESSA DIAS	E	1.287,63	06/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08		1.719,08	356,18

10  
40

1608	VANI MOREIRA DE CASTRO	E	1.287,63	02/01/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08	1.719,08	356,18	
1813	VERONICA CRISTINA DE AZEVEDO GOMES	E	1.287,63	13/03/2008	75%	965,72	2.253,35	1.719,08	1.719,08	356,18	
364	VICENTE DE PAULO SOUZA BELLO	H	1.577,41	02/05/1995	115%	1.814,02	3.391,43	2.112,02	2.112,02	852,94	
1696	WILDES BATISTA BARBOSA	E	1.287,63	06/02/2008	50%	643,82	1.931,45	1.473,50	1.473,50	305,30	
1705	RONALDO SANTIAGO LOUZADA	E	1.287,63	01/02/2008	75%	965,72	2.253,35	1.619,08	1.619,08	422,85	422,85

# PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

## SERVIDORES DO QUADRO ADMINISTRATIVO - CARREIRA II - CLASSIFICAÇÃO NO PADRÃO DE VENCIMENTO

MATR.	NOME	PADRÃO DE VENCIMENTO	VALOR BASE COM PROGRESSÃO	DATA ADMISSÃO	QUINQ. ASSID. E OUTROS	VALOR TOTAL DAS VANTAGENS	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO COM PROG.	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO SEM PROG.	SALÁRIO BRUTO SEM PROGRESSÃO E SEM GRATIFICAÇÃO	20 DIAS DO MÊS 11/20 - SAL. BRUTO C/ PROG. - SAL. B. S/ PROG. /30X20DIAS	13º/FÉRIAS DE 20 DIAS
1678	ANDRE LUIS DE AZEREDO	E	1.352,03	06/02/2008	VANTAGEM 65%	878,82	2.230,85	1.701,92	1.701,92	352,62	
72	DIONES ROBERTO DA SILVA	H	1.656,30	02/05/1995	70%	1.159,41	2.815,71	1.753,49	1.753,49	708,15	
3992	EDIOMAR GOMES DE OLIVEIRA	D	1.263,58	04/01/2011	35%	442,25	1.705,83	1.392,47	1.392,47	208,91	
3946	ELISIANE LOPES NOIA	D	1.263,58	23/06/2010	25%	315,90	1.579,48	1.337,94	1.337,94	161,02	
141	IDERALDO BELINI FERREIRA	H	1.656,30	09/06/1995	100%	1.656,30	3.312,60	2.062,92	2.062,92	833,12	
641	IVONETE LOREDO ALONSO	H	1.656,30	27/06/2002	40%	662,52	2.318,82	1.983,09	1.444,05	583,18	
3995	JOAO BATISTA GOMES DE OLIVEIRA	D	1.263,58	07/01/2011	35%	442,25	1.705,83	1.489,71	1.489,71	144,08	144,08
145	JOSE VALDIR LOUZADA	H	1.656,30	16/02/1996	100%	1.656,30	3.312,60	2.062,92	2.062,92	833,12	
3725	JULIANA DE OLIVEIRA BARBOSA	E	1.352,03	13/04/2009	45%	608,41	1.960,44	2.108,61	1.495,62	309,88	
1690	LAURA DAS GRACAS FELETTI	H	1.656,30	01/02/1998	55%	910,97	2.567,27	1.598,77	1.598,77	645,66	
3993	LEONILDA BATISTA FINOTI	D	1.263,58	04/01/2011	35%	442,25	1.705,83	1.392,47	1.392,47	208,91	
199	LUIS CLAUDIO MOURA	H	1.656,30	18/04/1997	100%	1.656,30	3.312,60	2.062,92	2.062,92	833,12	
3731	MARIA HELENA CUNHA ARAUJO	E	1.352,03	27/04/2009	55%	743,62	2.095,65	1.598,77	1.598,77	331,25	
3991	PAULO CESAR MARQUES DA SILVA	D	1.263,58	04/01/2011	35%	442,25	1.705,83	1.392,47	1.392,47	208,91	
334	PAULO ROBERTO BOREL	E	1.352,03	16/06/2009	110%	1.487,23	2.839,26	2.166,07	2.166,07	448,80	
3994	REGINALDO DE ALMEIDA BARBOSA	D	1.263,58	04/01/2011	35%	442,25	1.705,83	1.441,09	1.441,09	176,50	
1632	ROBERTA MARCHI DAVOLI VIDIGAL	E	1.352,03	21/01/2008	55%	743,62	2.095,65	2.211,76	1.598,77	331,25	
287	ROSIANE MORGADO DE AVILA	H	1.656,30	14/07/1998	90%	1.490,67	3.146,97	1.959,77	1.959,77	791,47	
434	SHEILA REGINA MARTINS BATISTA	E	1.352,03	14/01/2008	45%	608,41	1.960,44	1.495,62	1.495,62	309,88	
645	SIMONIA FONSECA GOMES	H	1.656,30	27/06/2002	40%	662,52	2.318,82	1.444,05	1.444,05	583,18	194,39

12

1679	ANA PAULA FERREIRA	E	1.352,03	08/02/2008	35%	473,21	1.825,24	1.031,46		1.031,46	529,19	
------	--------------------	---	----------	------------	-----	--------	----------	----------	--	----------	--------	--

# PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE

## SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

### ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

## SERVIDORES DO QUADRO ADMINISTRATIVO - CARREIRA III - CLASSIFICAÇÃO NO PADRÃO DE VENCIMENTO

MATR.	NOME	PADRÃO DE VENCIMENTO	VALOR BASE COM PROGRESSÃO	DATA ADMISSÃO	QUINQ. ASSID. E OUTROS	VALOR TOTAL DAS VANTAGENS	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO COM PROG.	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO SEM PROG.	SALÁRIO BRUTO SEM PROGRESSÃO E SEM GRATIFICAÇÃO	20 DIAS DO MÊS 11/20 - SAL. BRUTO C/ PROG. - SAL. B. S/ PROG. /30X20DIAS	13º/FÉRIAS DE 20 DIAS
19	ALCENIR FERNANDES DOS SANTOS	H	1.739,21	22/03/1999		1.565,29	3.304,50	2.670,87	2.057,88	831,08	
1628	ANGELA APARECIDA BARBOSA AREAS	E	1.419,71	14/01/2008	55%	780,84	2.200,55	1.678,79	1.678,79	347,84	
1629	ARLETE PEREIRA	E	1.419,71	14/01/2008	55%	780,84	2.200,55	1.678,79	1.678,79	347,84	
80	CARLOS ROBERTO DA CUNHA	H	1.739,21	15/07/1998	95%	1.466,74	3.205,95	1.996,49	1.996,49	806,31	
450	IRINETE SANTIAGO LOUZADA TIBURCIO	H	1.739,21	17/07/1996	70%	1.217,45	2.956,66	1.841,26	1.841,26	743,60	
3998	JACIRA MARIA DA COSTA QUEIROZ PEREIRA	D	1.326,83	04/01/2011	10%	132,68	1.459,51	1.191,40	1.191,40	178,74	178,74
4014	JEIDY DE MAGALHAES	D	1.326,83	18/01/2011	5%	66,34	1.393,17	1.137,24	1.137,24	170,62	
493	JOSE CELIO RODRIGUES	E	1.419,71	28/01/2008	80%	1.135,77	2.555,48	1.949,57	1.949,57	403,94	
1698	LAYON CEZAR DE SOUZA RIBEIRO	E	1.419,71	11/02/2008	10%	141,97	1.561,68	1.452,89	1.191,40	246,85	
343	MARIA DA PENHA OLIVEIRA FEUCHARD	H	1.739,21	14/03/1996	125%	2.174,01	3.913,22	2.436,96	2.436,96	984,18	
3985	REGIANE SALOTO DE SOUZA GRIP	D	1.326,83	04/01/2011	5%	66,34	1.393,17	1.185,86	1.185,86	138,21	
624	RENILDA SGRANCI DE ALMEIDA	H	1.739,21	27/06/2002	125%	2.174,01	3.913,22	2.436,89	2.436,89	984,22	
362	ROSA HELENA MADEIRA GUIMARAES	H	1.739,21	03/08/1998	95%	1.652,25	3.391,46	2.725,02	2.112,03	852,95	
3983	SCHEILLA SALOTO DE SOUZA SILVA	D	1.326,83	04/01/2011	10%	132,68	1.459,51	1.191,40	1.191,40	178,74	
423	SEBASTIAO DONATO FILHO	H	1.739,21	14/03/1996	70%	1.217,45	2.956,66	1.841,26	1.841,26	743,60	
1609	VALDINA PEDRO DIAS	E	1.419,71	02/01/2008	55%	780,84	2.200,55	1.678,79	1.678,79	347,84	
3986	WEBERSON HEDER CALIXTO	D	1.326,83	04/01/2011	5%	66,34	1.393,17	1.676,28	1.137,24	170,62	
1699	HAYSTEN SOARES CUSTODIO GOMES	E	1.419,71	11/02/2008		-	1.419,71	-	-	946,47	
307	MARCIA HELENA DE ALMEIDA FERREIRA	H	1.739,21	21/07/1998		-	1.739,21	-	-	1.159,47	
238	MARIA MADALENA MOULIN LOUZADA	H	1.739,21	30/12/1996		-	1.739,21	-	-	1.159,47	
1704	SOLANGE NATALINA LOUZADA	E	1.419,71	01/02/2008		-	1.419,71	-	-	946,47	
4020	REGIANE DE FATIMA CASTRO	D	1.326,83	01/02/2011		-	1.326,83	-	-	884,55	

PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO  
ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

## SERVIDORES DO QUADRO ADMINISTRATIVO - CARREIRA IV - CLASSIFICAÇÃO NO PADRÃO DE VENCIMENTO

MATR.	NOME	PADRÃO DE VENCIMENTO	VALOR BASE COM PROGRESSÃO	DATA ADMISSÃO	QUINQ. ASSID. E OUTROS	VALOR TOTAL DAS VANTAGENS	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO COM PROG.	BASE + VANTAGENS SEM PROG.	GRATIFICAÇÃO	SALÁRIO BRUTO SEM PROGRESSÃO E SEM GRATIFICAÇÃO	20 DIAS DO MÊS 11/20 - SAL. BRUTO C/ PROG. - SAL. B. S/ PROG.	13º/FÉRIAS DE 20 DIAS
1680	AGOSTINHO BOLZAN	E	1.594,74	01/02/2008	55%	877,11	2.471,85	1.885,78		1.885,78	390,71	130,24
38	ALCINO VITORINO DA SILVA	H	1.953,63	05/04/1999	55%	1.074,50	3.028,13	1.885,78		1.885,78	761,56	
15	ANDRESSA JORDANA LOUZADA	H	1.953,63	05/02/1998	70%	1.367,54	3.321,17	2.068,27		2.068,27	835,27	
484	ANIVALDO DE OLIVEIRA SOBRINHO	H	325,61	01/05/1999	115%	374,45	700,06	435,96		435,96	176,07	176,07
1677	ANTONIO RODRIGUES NETO	E	1.594,74	11/02/2008	55%	877,11	2.471,85	1.885,78		1.885,78	390,71	
43	ATILIO FRANCISCO FILHO	H	1.953,63	15/04/1996	55%	1.074,50	3.028,13	1.885,78		1.885,78	761,56	
344	AUREA CRISTINA FIGUEIREDO BOSSER	H	1.953,63	30/12/1996	90%	1.758,27	3.711,90	2.850,64	539,04	2.311,60	933,53	
3990	CHARLES SOARES DA SILVA	D	1.490,41	04/01/2011	45%	670,68	2.161,09	1.764,11		1.764,11	264,66	
1670	ELEIZIANE SOUZA CARVALHO	E	1.594,74	07/02/2008	10%	159,47	1.754,21	1.435,53		1.435,53	212,46	
3949	FABIO RICARDO CARVALHO	D	1.490,41	15/07/2010	45%	670,68	2.161,09	1.764,11		1.764,11	264,66	
113	GERALDO MESSIAS DO CARMO	G	1.825,82	29/03/1996	115%	2.099,69	3.925,51	3.032,84		3.032,84	595,12	
502	HERMES ANTONIO DA SILVA BRAGA	H	1.953,63	17/08/1998	90%	1.758,27	3.711,90	2.311,60		2.311,60	933,53	
139	IVAN LAURINDO POPE	H	1.953,63	06/06/1995	95%	1.855,95	3.809,58	2.472,43		2.472,43	891,43	
3896	JAILTON VIEIRA	D	1.490,41	22/03/2010	55%	819,73	2.310,14	1.885,78		1.885,78	282,90	
154	JAIR MORGADO	H	1.953,63	07/10/1996	90%	1.758,27	3.711,90	2.311,60		2.311,60	933,53	
1652	JOSE ANTONIO FREITAS PEIXOTO	E	1.594,74	31/01/2008	35%	558,16	2.152,90	1.642,45		1.642,45	340,30	
150	JOSE BENEDITO FERNANDES	H	1.953,63	06/02/1996	110%	2.148,99	4.102,62	2.554,92		2.554,92	1.031,80	
4000	JOSE MARCOS LORDELO	D	1.490,41	04/01/2011	5%	74,52	1.564,93	1.890,45	612,99	1.277,46	191,65	
3948	JOSE ROBERTO CUNHA	D	1.490,41	14/07/2010	25%	372,60	1.863,01	1.782,28	261,49	1.520,79	228,15	
171	JUAREZ FERNANDO DELLARMELINA	H	1.953,63	28/06/1995	70%	1.367,54	3.321,17	2.068,27		2.068,27	835,27	
194	LUCIMAR MORGADO	H	1.953,63	24/05/1995	95%	1.855,95	3.809,58	2.372,43		2.372,43	958,10	

15  
42

206	LUIZ CARLOS BRAGA	H	1.953,63	24/05/1995	50%	976,82	2.930,45	2.453,26		2.453,26	318,12	318,12
246	MARCOS ANTONIO DARIO GOMES	H	1.953,63	03/08/1998	110%	2.148,99	4.102,62	2.554,92		2.554,92	1.031,80	343,93
1597	MARIA CARMEM ANDRADE RIBEIRO	E	1.594,74	02/01/2008	35%	558,16	2.152,90	1.642,45		1.642,45	340,30	
1610	MARIA CARVALHO LOPES	E	1.594,74	02/01/2008	35%	558,16	2.152,90	1.642,45		1.642,45	340,30	
265	MESSIAS GUIMARAES	H	1.953,63	01/02/1996	110%	2.148,99	4.102,62	2.554,92		2.554,92	1.031,80	
4015	OSEAS ALEIXO BARBOSA	D	1.490,41	26/01/2011	45%	670,68	2.161,09	1.764,11		1.764,11	264,66	
445	PAULO ROBERTO MACHADO	H	1.953,63	20/07/1990	150%	2.930,45	4.884,08	3.041,57		3.041,57	1.228,34	
1703	ROMARIO JOSE CIRIACO	E	1.594,74	01/02/2008	35%	558,16	2.152,90	1.642,45		1.642,45	340,30	
1536	SONIA MARTA SOARES MIGNONE	F	1.706,37	28/12/2007	35%	597,23	2.303,60	1.642,45		1.642,45	440,77	
3801	VINICIUS DE ARAUJO	D	1.490,41	07/01/2010	35%	521,64	2.012,05	2.255,44	612,99	1.642,45	246,40	
406	WILDISON BATISTA BARBOSA	H	1.953,63	30/12/1996	70%	1.367,54	3.321,17	2.068,27		2.068,27	835,27	
83	CARMINE ANTONIO RIBEIRO MARINO	H	1.953,63	30/12/1996	110%	2.148,99	4.102,62	3.658,48	1.103,56	2.554,92	1.031,80	343,93
1661	MARCOS VENICIO LUIZ ANTONIO	E	1.594,74	15/02/2008	55%	877,11	2.471,85	2.968,89	1.083,11	1.885,78	390,71	

16  
27

# PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE

## SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

### ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

## SERVIDORES DO QUADRO ADMINISTRATIVO - CARREIRA V - CLASSIFICAÇÃO NO PADRÃO DE VENCIMENTO

MATR.	NOME	PADRÃO DE VENCIMENTO	VALOR BASE COM PROGRESSÃO	DATA ADMISSÃO	QUINQ. ASSID. E OUTROS	VALOR TOTAL DAS VANTAGENS	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO	BASE + VANTAGENS COM PROG.	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO	SALÁRIO BRUTO SEM PROGRESSÃO E SEM GRATIFICAÇÃO	20 DIAS DO MÊS 11/20 - SAL. BRUTO C/ PROG. - SAL. B. S/ PROG. /30X20DIAS	13º/FÉRIAS DE 20 DIAS
47	ANGELITA FLAVIA BOLZAN ALMEYDA	H	2.402,97	30/12/1996	70%	1.682,08	4.085,05	4.085,05	2.543,98	2.543,98	1.027,38	
1656	BERNARDETE RIGON NICOLAU	E	1.961,54	07/02/2008	35%	686,54	2.648,08	2.648,08	2.010,22	2.010,22	425,24	
443	CARLA GUIZZARDI SOARES AREIAS	H	2.402,97	01/04/1995	75%	1.802,23	4.205,20	4.205,20	3.157,84	2.618,80	1.057,60	
654	DOUGLAS BRAGA SOARES	H	2.402,97	27/06/2002	40%	961,19	3.364,16	3.364,16	2.095,04	2.095,04	846,08	
4016	EDIANA DA SILVA MORGADO CASSA	D	1.833,22	01/02/2011	5%	91,66	1.924,88	1.924,88	1.571,28	1.571,28	235,73	
156	EDILZA MARIA MARTINS BELLO	H	2.402,97	01/04/1995	105%	2.523,12	4.926,09	4.926,09	3.067,74	3.067,74	1.238,90	
1606	EDINEA VIEIRA	E	1.961,54	02/01/2008	10%	196,15	2.157,69	2.157,69	1.646,11	1.646,11	341,06	
124	GESIO SANGY BOREL	H	2.402,97	01/02/1996	110%	2.643,27	5.046,24	5.046,24	3.142,56	3.142,56	1.269,12	
4013	INEIA VIEIRA	D	1.833,22	18/01/2011	35%	641,63	2.474,85	2.474,85	2.633,21	2.020,22	303,08	
153	JAIR RIBEIRO DO CARMO	H	2.402,97	01/09/1999	145%	3.484,31	5.887,28	5.887,28	3.666,32	3.666,32	1.480,64	
3996	JOSE ELOIZIO MORAES	D	1.833,22	04/01/2011	5%	91,66	1.924,88	1.924,88	1.571,28	1.571,28	235,73	
3999	MARIA GERALDA DE ALCANTARA	D	1.833,22	04/01/2011	25%	458,31	2.291,53	2.291,53	1.870,57	1.870,57	280,64	
384	MARIA JOSE FELETTI BOLZAN VIEIRA	H	2.402,97	01/04/1995	75%	1.802,23	4.205,20	4.205,20	2.618,80	2.618,80	1.057,60	
628	MARIO CESAR SPADETTI	H	2.402,97	27/05/2002	75%	1.802,23	4.205,20	4.205,20	2.883,14	2.883,14	881,37	293,79
333	PAULO CEZAR BRAGA	H	2.402,97	08/11/1999	70%	1.682,08	4.085,05	4.085,05	3.391,96	3.391,96	462,06	154,02
283	REGINA LUCIA FINOTI	H	2.402,97	01/04/1995	80%	1.922,38	4.325,35	4.325,35	2.693,63	2.693,63	1.087,81	
339	SANDRA HELENA CASSA	H	2.402,97	01/04/1995	105%	2.523,12	4.926,09	4.926,09	3.067,74	3.067,74	1.238,90	1.238,90
3989	THIAGO SOARES MOTA	D	1.833,22	06/01/2011	35%	641,63	2.474,85	2.474,85	2.633,21	2.020,22	303,08	
363	WARLEY DA SILVA ALVES	H	2.402,97	02/04/1996	70%	1.682,08	4.085,05	4.085,05	3.156,97	2.543,98	1.027,38	
3988	MARCIO MIRANDA ARAUJO	D	1.833,22	04/01/2011	10%	183,32	2.016,54	2.016,54	2.749,67	1.646,11	246,95	
651	SAMUEL DE OLIVEIRA JUNIOR	H	2.402,97	27/07/2002	50%	1.201,49	3.604,46	3.604,46	2.749,67	2.749,67	569,86	

# PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE

## SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

### ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

## SERVIDORES DO QUADRO ADMINISTRATIVO - CARREIRA VI - CLASSIFICAÇÃO NO PADRÃO DE VENCIMENTO

MATR.	NOME	PADRÃO DE VENCIMENTO	VALOR BASE COM PROGRESSÃO	DATA ADMISSÃO	QUINQ. ASSID. E OUTROS	VALOR TOTAL DAS VANTAGENS	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO COM PROG.	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO SEM PROG.	GRATI-FICAÇÃO	SALÁRIO BRUTO SEM PROGRESSÃO E SEM GRATIFICAÇÃO	20 DIAS DO MÊS 11/20 - SAL. BRUTO C/ PROG. - SAL. B. S/ PROG. /30X20DIAS	139/FÉRIAS DE 20 DIAS
1648	ALVERINDO MARQUES PAULUCIO	E	2.446,25	08/01/2008	55%	1.345,44	3.791,69	3.309,75	417,09	2.892,66	599,35	
87	CARLOS ALBERTO GOMES	H	2.996,76	03/08/1998	145%	4.345,30	7.342,06	4.572,26		4.572,26	1.846,53	
1657	EDGAR CACADOR	E	2.446,25	01/02/2008	55%	1.345,44	3.791,69	2.892,66		2.892,66	599,35	
95	ERALDO GARCIA ALVES	D	2.286,21	01/03/2010	90%	2.057,59	4.343,80	3.545,85		3.545,85	531,97	
110	GILBERTO BARBOSA DE SOUZA	H	2.996,76	01/04/1995	95%	2.846,92	5.843,68	3.639,16		3.639,16	1.469,68	
114	GILSON FILGUEIRAS	H	2.996,76	01/07/1995	100%	2.996,76	5.993,52	3.732,47		3.732,47	1.507,37	
1649	JORGEVAL DIVINO PAULUCIO	E	2.446,25	08/01/2008	75%	1.834,69	4.280,94	3.265,90		3.265,90	676,69	
643	JOSE ASSIS DE CASTRO FILHO	H	2.996,76	27/06/2002	40%	1.198,70	4.195,46	2.612,72		2.612,72	1.055,16	
180	JOSE MARIO PAULUCIO	H	2.996,76	26/06/1995	90%	2.697,08	5.693,84	3.545,85		3.545,85	1.432,00	
177	JOSE NATAL DA SILVA	D	2.286,21	26/01/2011	95%	2.171,90	4.458,11	3.639,16		3.639,16	545,97	
1633	JOSE NILTON PAULUCIO	E	2.446,25	31/01/2008	55%	1.084,51	3.530,76	2.693,59		2.693,59	558,11	558,11
342	PAULO CESAR DOS SANTOS	E	2.446,25	30/06/2008	90%	2.201,63	4.647,88	3.962,94	417,09	3.545,85	734,68	
332	PAULO SERGIO BRAGA	E	2.446,25	30/06/2008	110%	2.690,88	5.137,13	3.919,09		3.919,09	812,02	
403	WILSON MIGUEL GUEDES	H	2.996,76	03/08/1998	125%	3.745,95	6.742,71	4.199,02		4.199,02	1.695,79	565,26

18  
20

# PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE

## SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

### ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

## SERVIDORES DO QUADRO ADMINISTRATIVO - CARREIRA VII - CLASSIFICAÇÃO NO PADRÃO DE VENCIMENTO

MATR.	NOME	PADRÃO DE VENCIMENTO	VALOR BASE COM PROGRESSÃO	DATA ADMISSÃO	QUINQ. ASSID. E OUTROS	VALOR TOTAL DAS VANTAGENS	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO	GRATIFICAÇÃO	SALÁRIO BRUTO SEM PROGRESSÃO E SEM GRATIFICAÇÃO	20 DIAS DO MÊS 11/20 - SAL. BRUTO C/ PROG. - SAL. B. S/ PROG. /30X20DIAS	13º/FÉRIAS DE 20 DIAS
1673	EDUARDO SOARES AFFONSO	E	3.097,79	08/02/2008	35%	1.084,23	4.182,02	3.190,45		3.190,45	661,04	
1540	FABIANA ASSIS VEZULA	E	3.097,79	18/01/2008	35%	1.084,23	4.182,02	3.803,44	612,99	3.190,45	661,04	
494	GIANDRO GOMES	H	3.794,93	01/04/1995	75%	2.846,20	6.641,13	4.135,77		4.135,77	1.670,24	
1642	JONATAS DE ALMEIDA	E	3.097,79	24/01/2008	35%	1.084,23	4.182,02	3.190,45		3.190,45	661,04	
449	LUCIANA AFFONSO SOARES	H	3.794,93	01/04/1995	105%	3.984,68	7.779,61	4.844,76		4.844,76	1.956,56	
382	MARIA APARECIDA MOURA RODRIGUES BICALHO	H	3.794,93	01/04/1995	75%	2.846,20	6.641,13	4.674,81	539,04	4.135,77	1.670,24	1.670,24
640	MARINEDE DE ALMEIDA CUNHA	H	3.794,93	27/06/2002	55%	2.087,21	5.882,14	4.884,13		4.884,13	665,34	221,78
250	MIRIAM MIRANDA ARAUJO FAVORETO	H	3.794,93	01/04/1995	105%	3.984,68	7.779,61	4.844,76		4.844,76	1.956,56	
639	NEUZA HELENA DE PAULA PANCIERI	H	3.794,93	27/06/2002	45%	1.707,72	5.502,65	4.039,77		4.039,77	975,25	
372	OSVALDO SANTOSSO FILHO		#N/D			#N/D						
357	RITA DE CÁSSIA AGUILAR BATISTA	H	3.794,93	01/04/1995	105%	3.984,68	7.779,61	5.457,75	612,99	4.844,76	1.956,56	
507	ANDREA MARQUES	H	3.794,93	19/07/1999	90%	3.415,44	7.210,37	4.490,27		4.490,27	1.813,40	
3984	ALYSON GUEBER DE SOUZA RIBEIRO	D	2.895,13	04/01/2011	10%	289,51	3.184,64	4.208,99	1.609,36	2.599,63	390,01	
623	EDINILSON DE AGUIAR FONTES	H	3.794,93	27/06/2002	40%	1.517,97	5.312,90	4.917,97	1.609,36	3.308,61	1.336,19	
398	GUILHERME OLIVEIRA FERREIRA	H	3.794,93	02/12/1991	110%	4.174,42	7.969,35	6.066,48	1.103,56	4.962,92	2.004,29	
1538	JOSIETH ZOGAIB RODRIGUES	E	3.097,79	18/01/2008	40%	1.239,12	4.336,91	4.415,17	1.103,56	3.311,61	683,53	
1821	LEONISIO PEREIRA DE SOUZA	E	3.097,79	04/03/2008	10%	309,78	3.407,57	2.599,63		2.599,63	538,63	
3791	LUCY THIENGO RODRIGUES	E	3.097,79	20/10/2009	5%	154,89	3.252,68	4.563,48	1.609,36	2.954,12	199,04	66,35
3897	MARCIANO SALVADOR AREIAS	D	2.895,13	05/03/2010	60%	1.737,08	4.632,21	4.884,63	1.103,56	3.781,07	567,43	
607	ROGERIO SOUZA DE OLIVEIRA	H	3.794,93	30/04/2002	70%	2.656,45	6.451,38	4.914,44	896,84	4.017,60	1.622,52	
444	ROSANGELA APARECIDA DE CASTRO CARMO	D	2.895,13	04/01/2011	70%	2.026,59	4.921,72	4.661,34	643,73	4.017,61	602,74	
286	ROSANGELA DE ALMEIDA BARBOSA MORGADO	E	3.097,79	24/04/2009	50%	1.548,90	4.646,69	5.593,42	1.890,93	3.702,49	629,46	
447	WALLACE ANTONIO MACHADO BASTOS	H	3.794,93	01/06/1995	75%	2.846,20	6.641,13	6.067,50	2.031,73	4.035,77	1.736,91	

PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO  
ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

## SERVIDOR DO QUADRO ADMINISTRATIVO - CARREIRA VIII - PADRÃO DE VENCIMENTO

MATR.	NOME	PADRÃO DE VENCIMENTO	VALOR BASE COM PROGRESSÃO	DATA ADMISSÃO	QUINQ. ASSID. E OUTROS	VALOR TOTAL DAS VANTAGENS	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO	GRATI-FICAÇÃO	SALÁRIO BRUTO SEM PROGRESSÃO E SEM GRATIFICAÇÃO	20 DIAS DO MÊS 11/20 - SAL. BRUTO C/ PROG. - SAL. B. 5/ PROG. /30X20DIAS	13º/FÉRIAS DE 20 DIAS
1890	JAIME AREAS MORAES	E	3.724,42	22/08/2008	VANTAGEM 35%	1.303,55	5.027,97	3.835,81		3.835,81	794,77	

20

# PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

## SERVIDORES DO QUADRO ADMINISTRATIVO - CARREIRA IX - PADRÃO DE VENCIMENTO

MATR.	NOME	PADRÃO DE VENCIMENTO	VALOR BASE COM PROGRESSÃO	DATA ADMISSÃO	QUINQ. ASSID. E OUTROS	VALOR TOTAL DAS VANTAGENS	BASE + VANTAGENS SAL. BRUTO	BASE + VANTAGENS SEM PROG. SAL. BRUTO	GRATIFIC. GRATI-	SALÁRIO BRUTO SEM PROGRESSÃO E SEM GRATIFICAÇÃO	20 DIAS DO MÊS 11/20 - SAL. BRUTO C/ PROG. - SAL. B. S/ PROG. /30X20DIAS	13º/FÉRIAS DE 20 DIAS
42	ALMIR FERNANDES	H	5.723,71	25/03/1996	90%	5.151,34	10.875,05	8.381,81	1.609,36	6.772,45	2.735,07	
1904	ANANDA DE AGUIAR PINHEIRO	E	4.672,25	15/12/2008	5%	233,61	4.905,86	3.742,67		3.742,67	775,46	
1647	ANDREA PINHEIRO DA TRINDADE	E	6.229,67	25/01/2008	55%	3.426,32	9.655,99	7.365,58		7.365,58	1.526,94	
1618	ANDRESSA VALENTINA CASINI	E	4.672,25	04/01/2008	55%	2.569,74	7.241,99	5.524,89		5.524,89	1.144,73	
440	CELIO MARQUES CASSA	H	5.723,71	03/03/1997	80%	4.578,97	10.302,68	6.950,67	534,67	6.416,00	2.591,12	
1626	CHRISTIAN PAULO GARCIA	E	4.672,25	14/01/2008	75%	3.504,19	8.176,44	6.237,78		6.237,78	1.292,44	
3930	DANIELLE FERREIRA AGUIAR DOS SANTOS	D	4.366,59	02/06/2010	25%	1.091,65	5.458,24	4.455,56		4.455,56	668,45	
4002	EDILAYNE MENEZES MACHADO	D	8.733,22	04/01/2011	55%	4.803,27	13.536,49	11.050,01		11.050,01	1.657,65	
3980	ELISANGELA APARECIDA PAULUCIO	D	5.822,12	26/11/2010	30%	1.746,64	7.568,76	6.177,58		6.177,58	927,45	
1635	ELIZIANE MENEZES MACHADO PESSIN	E	4.672,25	15/01/2008	55%	2.569,74	7.241,99	5.524,89		5.524,89	1.144,73	
4019	ELMA SOARES MIGNONE SOROLDONI	D	6.549,90	07/02/2011	25%	1.637,48	8.187,38	6.683,42		6.683,42	1.002,64	
349	EZANILTON DELSON DE OLIVEIRA	H	11.447,42	01/02/1996	90%	10.302,68	21.750,10	13.545,18		13.545,18	5.469,95	
3976	FLAVIA BRASIL MEDEIROS	D	5.822,12	04/11/2010	25%	1.455,53	7.277,65	5.939,98		5.939,98	891,78	
1636	FRANCISCO SANTANA MACHADO GIRAO	E	4.672,25	14/01/2008	55%	2.569,74	7.241,99	5.524,89		5.524,89	1.144,73	
128	FRANCISCO SENNA DE OLIVEIRA NETO	H	5.723,71	18/08/1998	90%	5.151,34	10.875,05	6.772,45		6.772,45	2.735,07	
108	GERALDO TEIXEIRA	H	5.723,71	02/08/1999	90%	5.151,34	10.875,05	6.772,45		6.772,45	2.735,07	
1637	GESILANE DE FATIMA OLIVEIRA	E	4.672,25	14/01/2008	55%	2.569,74	7.241,99	5.524,89		5.524,89	1.144,73	
4041	GUSTAVO BOLZAN	D	4.366,59	03/02/2011	25%	1.091,65	5.458,24	4.455,56		4.455,56	668,45	
1644	HONORINA APARECIDA GUIMARAES AGUIAR	E	6.229,67	31/01/2008	55%	3.426,32	9.655,99	7.365,58		7.365,58	1.526,94	

27

1627	JUCELENA MORGADO AREAS	30 H	E	7.008,30	15/01/2008	75%	5.256,23	12.264,53	9.356,77		9.356,77	1.938,50	
3981	KALIANY LUSIA FONSECA		D	4.366,59	20/12/2010	25%	1.091,65	5.458,24	4.455,56		4.455,56	668,45	
3944	LIVIA FAVORETO FONSECA	40 H	D	5.822,12	08/07/2010	45%	2.619,95	8.442,07	6.890,37		6.890,37	1.034,47	1.034,47
1819	LUIZ ANTONIO SANTOS DE ARAUJO COSTA		E	4.672,25	03/03/2008	35%	1.635,29	6.307,54	5.524,89	712,89	4.812,00	997,03	
572	MARCELA VITORIO FERNANDES		H	5.723,71	01/11/2001	40%	2.289,48	8.013,19	6.653,62		6.653,62	906,38	906,38
1625	MARCELO EMERSON SGRANCIO		E	4.672,25	15/01/2008	65%	3.036,96	7.709,21	5.881,33		5.881,33	1.218,59	302,13
1631	MARGARETH BRANDINA BARBOSA		E	4.672,25	17/01/2008	55%	2.569,74	7.241,99	5.524,89		5.524,89	1.144,73	
4001	MARRINELLI MEZAQUE EMILIA E SILVA	40 H	D	5.822,12	04/01/2011	25%	1.455,53	7.277,65	5.939,98		5.939,98	891,78	
261	MAX AUGUSTO TANGER FERREIRA DOS SANTOS	40 H	H	11.447,42	01/02/1996	95%	10.875,05	22.322,47	13.901,63		13.901,63	5.613,89	
1653	MHERCYA TURINI MACHADO		E	4.672,25	25/01/2008	55%	2.569,74	7.241,99	5.524,89		5.524,89	1.144,73	
448	PAULO AUGUSTO SALVADOR		H	5.723,71	01/02/1996	50%	2.861,86	8.585,57	5.346,67		5.346,67	2.159,26	2.159,26
329	PEDRO NAGIBE FERREIRA SANCHES	40 H	H	11.447,42	01/09/1998	90%	10.302,68	21.750,10	13.545,18		13.545,18	5.469,95	
3926	RAFAEL BRAGA SOARES	40 H	D	5.822,12	09/06/2010	30%	1.746,64	7.568,76	6.177,58		6.177,58	927,45	
1638	RENATA DUARTE PIMENTEL		E	4.672,25	14/01/2008	65%	3.036,96	7.709,21	5.881,33		5.881,33	1.218,59	
4005	RENATA ZINI DE PINHO		D	4.366,59	11/01/2011	25%	1.091,65	5.458,24	4.455,56		4.455,56	668,45	
1702	RODRIGO SOROLDONI BRAGA	40 H	E	6.229,67	06/02/2008	55%	3.426,32	9.655,99	7.365,58		7.365,58	1.526,94	
1643	RONDINELLI GONCALVES MENDES		E	4.672,25	22/01/2008	55%	2.569,74	7.241,99	5.524,89		5.524,89	1.144,73	
4003	ROSE NOIA GOMES		D	4.366,59	04/01/2011	25%	1.091,65	5.458,24	4.455,56		4.455,56	668,45	
1827	SINVALDO DE OLIVEIRA JUNIOR	40 H	E	9.344,50	06/03/2008	75%	7.008,38	16.352,88	12.475,82		12.475,82	2.584,70	
4004	THIAGO ALVES LOPES		D	4.366,59	04/01/2011	25%	1.091,65	5.458,24	4.455,56		4.455,56	668,45	
3951	THIAGO BRUM DE PAULA	40 H	D	5.822,12	19/07/2010	25%	1.455,53	7.277,65	5.939,98		5.939,98	891,78	
412	VALMIR ANDREAO		H	5.723,71	01/02/1996	90%	5.151,34	10.875,05	6.772,45		6.772,45	2.735,07	2.735,07
3916	VANESSA COGO DE CASTRO		D	4.366,59	12/05/2010	40%	1.746,64	6.113,23	5.524,90	534,67	4.990,23	748,66	
1630	VERONICA APARECIDA DE OLIVEIRA MACAO		E	4.672,25	14/01/2008	35%	1.635,29	6.307,54	4.812,00		4.812,00	997,03	
1903	VIVIANE LOPES DE MORAIS		E	4.672,25	05/12/2008	35%	1.635,29	6.307,54	6.743,73	2.031,73	4.712,00	1.063,69	
501	HELDER BRAZ SCARPI		H	5.723,71	18/07/1996	70%	4.006,60	9.730,31	6.772,17	712,61	6.059,56	2.447,16	

22



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE – ES

DECRETO Nº 8.745/2021

CERTIFICO QUE FIZ PUBLICAR NO MURAL

EM 25 / 1 / 2021

Gabinete do Prefeito

Mário César Spadetti

Chefe de Gabinete

Dec. nº 8.688/2021

**“DETERMINA A SUSPENSÃO DO PAGAMENTO DO ENQUADRAMENTO FUNCIONAL POR PROGRESSÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS E PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”.**

**O PREFEITO MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE, ESTADO DO ESPÍRITO SANTO,** no uso de suas atribuições constitucionais e legais, e

**CONSIDERANDO** que o Chefe do Poder Executivo Municipal que este subscreve, tomou posse no primeiro dia do corrente mês, como é de conhecimento público, notório e até mesmo incontroverso; e

**CONSIDERANDO** que houve pagamento de diferença salarial a vários servidores públicos e profissionais do magistério público municipais referente ao enquadramento funcional por progressão, nos últimos dias do mês de dezembro do ano de 2020, sem qualquer ato administrativo com a respectiva publicidade nesse sentido, sem qualquer processo administrativo, inclusive, sem qualquer fundamentação lógica e racional, de um determinado servidor progredir de uma letra para outras seis pra frente, fugindo-se assim, no mínimo, da lógica do razoável princípio da proporcionalidade; e

**CONSIDERANDO** que o impacto financeiro nas contas deste Município, em razão da progressão outrora ocorrida, frisa-se, no mínimo, sem qualquer ato administrativo que respalde o pagamento, ultrapassa o



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE – ES

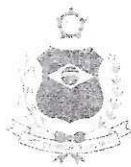
---

montante mensal de R\$ 518.800,50 (quinhentos e dezoito mil oitocentos reais e cinquenta centavos), consoante relatório da contabilidade que faz parte integrante do presente Decreto, comprometendo-se assim, não somente a situação financeira do Município, mas também, o limite constitucional estabelecido para despesas de pessoal; e

**CONSIDERANDO** que a Lei de Responsabilidade Fiscal nº 101/2000, estabelece que é nulo de pleno direito o ato de que resulte aumento de despesa com pessoal nos 180 (cento e oitenta) dias anteriores ao final do mandato do titular de Poder, em estrita obediência a legalidade administrativa consoante exegese contida no art. 21, inciso II, da citada Lei Infraconstitucional; e

**CONSIDERANDO** que a República Federativa do Brasil, como o mundo de um modo geral, atravessa uma pandemia decorrente da Covid-19, sendo sancionada a Lei Complementar nº 173 de 27 de maio de 2020, que em seu art. 8º, inciso I, proíbe até 31 de dezembro de 2021, a concessão, a qualquer título, vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a servidores públicos, exceto de sentença judicial de mérito transitado em julgado (coisa julgada material que torna inutável e indiscutível a sentença definitiva de mérito), ou de determinação legal anterior à calamidade pública, não podendo se sobrepor a isso, sob as penas da Lei; e

**CONSIDERANDO**, que o administrador público deve trilhar sempre pela estrita legalidade administrativa, mais ainda, em observância aos demais princípios corolários da impessoalidade, moralidade, eficiência e publicidade, consoante mandamento constitucional inserto no art. 37, caput, da Carta Magna,



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE – ES

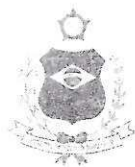
### DECRETA

**Art. 1º.** Determino, tomando-se por base o poder geral de cautela, a suspensão da indigitada progressão outrora ocorrida nos últimos dias de se findar o mandato anterior, até ulterior deliberação, para que surtam seus legais efeitos.

**Art. 2º.** Fica determinado, ao corpo jurídico, refiro-me especialmente aos Procuradores Efetivos deste Município, em relação aos fatos aqui delineados, para prestarem informações no prazo improrrogável de 48 (quarenta e oito) horas, que lhe aprouverem, esclarecendo-se, no mais, precisamente, se há qualquer ação judicial em curso, e em caso positivo, quais foram às providências adotadas em primeiro e segundo graus de jurisdição, com as respectivas fases processuais e quais os expedientes recursais que foram manejados nesse sentido, concernente, a uma possível omissão dolosa, sob qualquer pretexto, se for o caso, de prevaricação (art. 319 do Código Penal) e em improbidade administrativa (inciso I, do art. 11, da Lei Federal nº 8.429/92), sem prejuízo das demais sanções administrativas que o caso em questão requer, tudo para o bom e fiel cumprimento dos deveres funcionais do servidor público desta Municipalidade.

**Art. 3º.** Por se tratar de ato de ofício, determino, que seja oficiado imediatamente aos órgãos de controle externo, especificamente ao Tribunal de Contas deste Estado, como também, a Procuradoria Geral de Justiça, para as providências legais que entenderem pertinentes e cabíveis ao caso vertente.

**Art. 4º.** Determino, por fim, que seja dada ciência imediata no âmbito do Controle Interno, por intermédio de ofício, a Secretaria Municipal de



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE – ES

---

Finanças, de Administração e o referido Controle Interno deste Município, para os fins de elaboração de memória de cálculos, dos valores efetivamente pagos com a equivocada progressão concedida nos últimos dias de se findar o mandato anterior, no prazo improrrogável de 48 (quarenta e oito) horas, remetendo-se, por conseguinte, a este Gabinete para demais deliberações.

**Art. 5º.** Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a partir de 01 de janeiro de 2021.

**Art. 6º.** Revogam-se as disposições em contrário.

Muniz Freire – ES, 25 de janeiro de 2021.

  
GESI ANTONIO DA SILVA JUNIOR  
PREFEITO MUNICIPAL



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE - ES

### ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO (Lei Complementar nº 101 de 04 de maio de 2000)

#### ANEXO - I

DISPÕE SOBRE A ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO EM CUMPRIMENTO AO ESTABELECIDO NOS ARTIGOS 15, 16, 17 E 21 DA Lei Complementar nº 101/2000, REFERENTE AO EXERCÍCIO EM QUE SE INICIA A VIGÊNCIA DA LEI QUE DISPÕE SOBRE A CONCESSÃO DE PROGRESSÃO AOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE MUNIZ FREIRE.

CONSIDERANDO que os atos de criação ou aumento de despesa deverão estar sempre acompanhados da estimativa do impacto orçamentário-financeiro, na forma de que tratam os arts. 16 e 17 da Lei Complementar nº 101/00 (Lei de Responsabilidade Fiscal),

CONSIDERANDO que qualquer aumento de despesa requer adequação orçamentário-financeira com a lei orçamentária e com as metas de resultados fiscais previstas na lei de diretrizes orçamentárias,

CONSIDERANDO que poderá ser considerada irregular, não autorizada e lesiva ao patrimônio público a geração de despesa que não atenda às condições da Lei de Responsabilidade Fiscal, acarretando maiores responsabilidades para o ordenador de despesas,

CONSIDERANDO que Secretaria Municipal de Administração requereu à Secretaria Municipal de Finanças a apresentação de impacto orçamentário-financeiro referente a concessão de Progressão aos



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE - ES

servidores do município de Muniz Freire-ES, com base nos levantamentos realizados pelo setor de Recursos Humano, declaramos:

O presente relatório de impacto visa atender ao disposto na Constituição Federal (Art. 169) e Lei Complementar nº 101/00 (Art's. 16 e 17), no que se refere à concessão de benefício e assunção de despesa de caráter continuado, respectivamente. Os valores propostos compreendem o pagamento de doze parcelas de salário, décimo terceiro salário, adicional de férias, encargos, dentre outras despesas de pessoal, cuja previsão de despesa foi calculada com base no atual quadro de servidores do município de Muniz Freire, e na concessão de progressão, não sendo objeto do presente estudo, a elevação do quadro de permanente de servidores municipais.

As estimativas e projeções constantes do presente relatório, foram elaboradas com base nas informações apresentadas pela Secretaria Municipal de Administração e Setor de Recursos Humano do município de Muniz Freire-ES.

O cálculo envolve o levantamento dos custos dos cargos e suas respectivas vagas ocupadas. O custo patronal para os cargos comissionados e agentes políticos está estimado em 22,94% (Vinte e dois virgula noventa e quatro por cento), visto que ambos são contribuintes obrigatórios do Regime Geral de Previdência Social.

Para o exercício de 2021, estimamos que a concessão de Progressão aos servidores do município de Muniz Freire-ES, irá gerar um acréscimo anual no gasto com pessoal de aproximadamente R\$ 7.653.759,96 (sete milhões, seiscentos e cinquenta e três mil, setecentos e cinquenta e nove reais e



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE - ES

noventa e seis centavos). No levantamento do valor acrescido no gasto com pessoal, foram considerados todos os encargos sociais incidentes sobre os vencimentos dos servidores municipais.

Em 2013, o gasto total com pessoal, com base na estrutura de cargos e salários existente, foi de R\$ 26.596.975,24, que com base em uma receita corrente líquida de 2013 de R\$ 44.646.581,09, gerou um índice de gasto com pessoal para 2013 de 59,57%, limite este superior ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%, superior ao limite prudencial estabelecido através do Parágrafo Único do art. 22 da LRF que é de 51,30% e acima do limite para emissão de parecer de alerta pelo Tribunal de Contas dos Estados, que é de 48,60, conforme Inciso II, parágrafo 1º, do art. 59 da LRF.

No exercício de 2014, o gasto total com pessoal, com base na estrutura de cargos e salários existente, foi de R\$ 27.887.843,18, que com base em uma receita corrente líquida de 2014 de R\$ 46.023.697,15, gerou um índice de gasto com pessoal de 60,59%, limite este superior ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%, superior ao limite prudencial estabelecido através do Parágrafo Único do art. 22 da LRF que é de 51,30% e acima do limite para emissão de parecer de alerta pelo Tribunal de Contas dos Estados, que é de 48,60, conforme Inciso II, parágrafo 1º, do art. 59 da LRF.

Em 2015, o gasto total com pessoal, com base na estrutura de cargos e salários existente, foi de R\$ 28.742.411,66, que com base em uma receita corrente líquida de 2015 de R\$ 45.481.343,07, gerou um índice de gasto com pessoal de 63,20%, limite este superior ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%, superior ao limite prudencial

3



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE - ES

estabelecido através do Parágrafo Único do art. 22 da LRF que é de 51,30% e acima do limite para emissão de parecer de alerta pelo Tribunal de Contas dos Estados, que é de 48,60, conforme Inciso II, parágrafo 1º, do art. 59 da LRF.

Em 2016, o gasto total com pessoal, com base na estrutura de cargos e salários existente, foi de R\$ 29.280.798,29, que com base em uma receita corrente líquida de 2016 de R\$ 47.614.540,62, gerou um índice de gasto com pessoal de 61,50%, limite este superior ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%, superior ao limite prudencial estabelecido através do Parágrafo Único do art. 22 da LRF que é de 51,30% e acima do limite para emissão de parecer de alerta pelo Tribunal de Contas dos Estados, que é de 48,60, conforme Inciso II, parágrafo 1º, do art. 59 da LRF.

Em 2017, o gasto total com pessoal, com base na estrutura de cargos e salários existente, foi de R\$ 29.906.421,11, que com base em uma receita corrente líquida de 2017 de R\$ 50.018.990,77, gerou um índice de gasto com pessoal de 59,79%, limite este superior ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%, superior ao limite prudencial estabelecido através do Parágrafo Único do art. 22 da LRF que é de 51,30% e acima do limite para emissão de parecer de alerta pelo Tribunal de Contas dos Estados, que é de 48,60, conforme Inciso II, parágrafo 1º, do art. 59 da LRF.

Em 2018, o gasto total com pessoal, com base na estrutura de cargos e salários existente, foi de R\$ 32.774.631,62, que com base em uma receita corrente líquida de 2018 de R\$ 54.077.948,03, gerou um índice de gasto com pessoal de 60,61%, limite este superior ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%, superior ao limite prudencial estabelecido através do Parágrafo Único do art. 22 da LRF que é de 51,30% e acima

  
4





## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE - ES

do limite para emissão de parecer de alerta pelo Tribunal de Contas dos Estados, que é de 48,60, conforme Inciso II, parágrafo 1º, do art. 59 da LRF.

Em 2019, o gasto total com pessoal, com base na estrutura de cargos e salários existente, foi de R\$ 34.677.732,73, que com base em uma receita corrente líquida de 2019 de R\$ 58.127.643,42, gerou um índice de gasto com pessoal de 59,66%, limite este superior ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%, superior ao limite prudencial estabelecido através do Parágrafo Único do art. 22 da LRF que é de 51,30% e acima do limite para emissão de parecer de alerta pelo Tribunal de Contas dos Estados, que é de 48,60, conforme Inciso II, parágrafo 1º, do art. 59 da LRF.

Em 2020, o gasto total com pessoal, com base na estrutura de cargos e salários existente, foi de R\$ 33.341.345,63, que com base em uma receita corrente líquida de 2020 de R\$ 63.094.990,81, gerou um índice de gasto com pessoal de 52,84%, limite este inferior ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%, mas superior ao limite prudencial estabelecido através do Parágrafo Único do art. 22 da LRF que é de 51,30% e acima do limite para emissão de parecer de alerta pelo Tribunal de Contas dos Estados, que é de 48,60, conforme Inciso II, parágrafo 1º, do art. 59 da LRF.

Para 2021, a estimativa é de que a receita corrente líquida atinja o montante de R\$ 63.000.000,00(sessenta e três milhões de reais), ou seja, inferior à arrecadada em 2020, tendo em vista o tímido crescimento observado na economia e as consequências ocasionadas pela pandemia da COVID-19, o que acabou elevando a receita corrente líquida com recursos vinculados que não poderão ser utilizados para pagamento de pessoal, exceto os profissionais da saúde cuja legislação permita tal utilização. No que se refere ao gasto com pessoal,

  
5



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE - ES

estimamos que a despesa total, calculada com base na série histórica dos últimos meses e na concessão da Progressão a ser quitada em 2021, cuja previsão de gasto é de R\$ 7.653.759,96 (sete milhões, seiscentos e cinquenta e três mil, setecentos e cinquenta e nove reais e noventa e seis centavos), gerando o montante de aproximado de R\$ 40.950.000,00 (quarenta milhões, novecentos e cinquenta mil reais), tendo em vista o acréscimo mensal ocorrido na folha de pagamento decorrente da concessão das progressões aos servidores municipais, resultando em um percentual de 65,00% índice este superior ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%, superior ao limite prudencial estabelecido através do Parágrafo Único do art. 22 da LRF que é de 51,30%, e superior ao limite para emissão de parecer de alerta pelo Tribunal de Contas dos Estados, que é de 48,60, conforme Inciso II, parágrafo 1º, do art. 59 da LRF.

Para 2022, a estimativa é de que a receita corrente líquida atinja o montante de R\$ 66.150.000,00 (sessenta e seis milhões, cento e cinquenta mil reais), ou seja, superior à arrecadada em 2021 em 5,00%, com base nas previsões de participação do município no ICMS, na previsão de crescimento da economia e na evolução dos últimos exercícios das receitas do município. No que se refere ao gasto com pessoal, estimamos que a despesa total, calculada com base na série histórica dos últimos meses, na concessão da Progressão incorporada aos vencimentos dos servidores e no crescimento vegetativo da folha de pagamento, irá gerar um gasto anual de aproximadamente R\$ 43.410.000,00 (quarenta e três milhões, quatrocentos e dez mil reais), resultando em um percentual de 65,62% índice este superior ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%, superior ao limite prudencial estabelecido através do Parágrafo Único do art. 22 da LRF que é de 51,30%, e superior ao limite para emissão de parecer de alerta pelo Tribunal de Contas dos Estados, que é de 48,60, conforme Inciso II, parágrafo 1º, do art. 59 da LRF.



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE - ES

---

Para 2023, a estimativa é de que a receita corrente líquida cresça 5,50%, atingindo o montante de R\$ 69.800.000,00 (sessenta e nove milhões e oitocentos mil reais), com base nas previsões de participação do município no ICMS, na previsão de crescimento da economia e na evolução dos últimos exercícios das receitas do município. No que se refere ao gasto com pessoal, estimamos que a despesa total, calculada com base na série histórica dos últimos meses, na concessão da Progressão incorporada aos vencimentos dos servidores e no crescimento vegetativo da folha de pagamento, bem como na revisão geral anual, irá gerar um acréscimo no gasto com pessoal de 5,00%, resultando no montante de gasto de R\$ 45.600.000,00 (quarenta e cinco milhões e seiscentos mil reais), resultando em um percentual de 65,33% índice este superior ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%, superior ao limite prudencial estabelecido através do Parágrafo Único do art. 22 da LRF que é de 51,30%, e superior ao limite para emissão de parecer de alerta pelo Tribunal de Contas dos Estados, que é de 48,60, conforme Inciso II, parágrafo 1º, do art. 59 da LRF.

Diante da projeção de gasto com pessoal apresentada encontrar-se acima do limite legal de gasto com pessoal para 2021 e também pelo fato do município ter encerrado o exercício de 2020 com índice de gasto com pessoal de 52,84%, estando, por tanto, acima do limite prudencial de gasto com pessoal, que é de 51,30%, necessário se faz a adoção de medidas que visem a redução do montante de gasto com pessoal ao limite prudencial, para que com isso, o município de Muniz Freire não venha a sofrer as vedações previstas no art. 21 e parágrafo único do art. 22 da Lei Complementar Federal nº. 101/2000, conforme a seguir:



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE - ES

*"Art. 21. É nulo de pleno direito o ato que provoque aumento da despesa com pessoal e não atenda:*

*I - as exigências dos arts. 16 e 17 desta Lei Complementar, e o disposto no inciso XIII do art. 37 e no § 1º do art. 169 da Constituição;*

*II - o limite legal de comprometimento aplicado às despesas com pessoal inativo.*

*Parágrafo único. Também é nulo de pleno direito o ato de que resulte aumento da despesa com pessoal expedido nos cento e oitenta dias anteriores ao final do mandato do titular do respectivo Poder ou órgão referido no art. 20."*

*"Art. 22. A verificação do cumprimento dos limites estabelecidos nos arts. 19 e 20 será realizada ao final de cada quadrimestre.*

*Parágrafo único. Se a despesa total com pessoal exceder a 95% (noventa e cinco por cento) do limite, são vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 que houver incorrido no excesso:*

*I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual, ressalvada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição;*

*II - criação de cargo, emprego ou função;*

*III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa;*

*IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição*



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE - ES

*decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança;*

*V - contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no inciso II do § 6º do art. 57 da Constituição e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias."*

Nestas condições, sobre o ponto de vista financeiro, a concessão da progressão aos servidores do município de Muniz Freire irá gerar um verdadeiro colapso nas finanças do município, podendo ocasionar a falência do município, uma vez que somente a progressão irá consumir o equivalente a uma arrecadação e meia, ou seja, o equivalente a R\$ 7.653.759,96 (sete milhões, seiscentos e cinquenta e três mil, setecentos e cinquenta e nove reais e noventa e seis centavos), sendo que por outro lado, não há a mínima possibilidade da arrecadação crescer mais do que 5,00 ou 6,00%. Não nos restam dúvidas que em um curto período de tempo de aproximadamente 2 a 3 meses, o município não conseguirá efetuar a quitação da folha de pagamento de servidores, gerando atrasos que irão se evoluir de forma irreversível, além de comprometer a quitação das obrigações patronais devidas ao Regime Geral de Previdência Social, comprometendo a manutenção de serviços essenciais de assistência social, saúde, educação, limpeza pública, dentre outros.

Ressaltamos que os cálculos por nós efetuados levaram em consideração, ÚNICA E EXCLUSIVAMENTE, os reflexos da concessão da Progressão aos Servidores Municipais, decorrente de determinação judicial, que associada aos impactos gerados pela pandemia nas finanças do município, irá produzir reflexos negativos nas finanças do município, principalmente no tocante a capacidade do município em quitar a folha de pagamento de seus servidores,



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE - ES

haja vista o elevado comprometimento da receita corrente líquida com o pagamento de servidores, conforme demonstrado a seguir:

CALCULO E ESTIMATIVA DOS LIMITES LEGAIS COM REDUÇÃO DE GASTO COM PESSOAL			
ANO	RCL	GASTO COM PESSOAL	%
2013	44.646.581,09	26.596.975,24	59,57
2014	46.580.000,00	28.130.000,00	60,39
2015	45.481.343,07	28.742.411,66	63,20
2016	47.614.540,62	29.280.798,29	61,50
2017	50.018.990,77	29.906.421,11	59,79
2018	54.077.948,03	32.774.631,62	60,61
2019	58.127.643,42	34.677.732,73	59,66
2020	63.094.990,81	33.341.345,63	52,84
2021	63.000.000,00	40.950.000,00	65,00
2022	66.150.000,00	43.410.000,00	65,62
2023	69.800.000,00	45.600.000,00	65,33

Ainda em relação à receita corrente líquida, há de se considerar que, por força do Inciso IV do art. 2º da Lei Complementar Federal nº 101/2000, existem valores significativos arrecadados pelo município que são considerados na base de cálculo da receita, mas que não podem ser utilizados para pagamento da folha de pessoal, gerando com isso, um descompasso financeiro para o município quitar as obrigações decorrentes da folha de pagamento.

Com relação à previsão orçamentária de dotação para gasto com pessoal, a Lei Orçamentária Anual de 2021 prevê uma despesa total de gasto com pessoal da ordem de R\$ 35.861.450,00 do Poder Executivo Municipal, não comportando, o gasto com pessoal previsto para o exercício da ordem de R\$ 40.950.000,00, ratificando que a concessão da Progressão aos Servidores Municipais, irá comprometer tanto o equilíbrio orçamentário, quanto o equilíbrio




## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE - ES

fiscal tão preconizado pela LRF, principalmente no tocante ao gasto com pessoal e cumprimento das metas fiscais estabelecidas na Lei de Diretrizes Orçamentária.

Quanto às metas fiscais e as metas constantes do plano plurianual, podemos afirmar que a concessão da Progressão aos Servidores Municipais, irá comprometer as metas de resultados fiscais estabelecidas na Lei de Diretrizes Orçamentária da Prefeitura de Muniz Freire/ES, para os exercícios de 2021, 2022 e 2023, haja vista que o município de Muniz Freire não dispõe de fonte de recurso, nem de orçamento em montante necessário e suficiente para custear os gastos gerados com a Progressão dos Servidores, o que irá resultar, no colapso das finanças do município.

Muniz Freire-ES, 19 de janeiro de 2021.

  
Jaime Áreas Moraes  
Controlador geral Municipal  
Dec. 8.697/2021



## PREFEITURA MUNICIPAL DE MUNIZ FREIRE - ES

### DECLARAÇÃO DE ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRA

#### ANEXO - II

Na qualidade de Gestor da Prefeitura Municipal de Muniz Freire/ES, DECLARO para os devidos fins, especialmente os constantes da Lei Federal Complementar nº 101/2000, que a concessão de Progressão aos Servidores Municipais, decorrente de Determinação Judicial, irá comprometer a programação fiscal prevista no Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual, tendo em vista que as metas fiscais serão severamente abaladas tanto pela elevação do gasto com pessoal decorrente da Determinação Judicial em questão, quanto pela ausência de disponibilidade financeira e orçamentária para custear a nova despesa.

Assim, a concessão de Progressão aos Servidores no montante anual de R\$ 7.653.759,96 irá, sem sombra de dúvidas, ocasionar o atraso irreversível da folha de pagamento dos servidores municipais, bem como atrasos no recolhimento de obrigações patronais, o que irá ocasionar, inevitavelmente, déficit orçamentário, déficit financeiro, descumprimento das metas fiscais de arrecadação, resultado primário, resultado nominal, descumprimento de gasto com pessoal, além de comprometer os serviços básicos e essenciais desenvolvidos pelo município.

Muniz Freire-ES, 19 de janeiro de 2021.

  
GESI ANTONIO DA SILVA JUNIOR  
Prefeito Municipal